

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication and transformational leadership on employee performance. This research was conducted at PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, South Jakarta. The object of this research is all employees of PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, South Jakarta. This research was conducted on 60 respondents by using descriptive approach quantitative. Data processing is done by statistical analysis in the form of multiple linear regression test with SPSS 23 software.

*The results of this study indicate that communication and transformational leadership affect the performance of employees at PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, South Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous test (*f* test) and partial test results (*t* test) also shows significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore, the test results of this study indicate that there is an influence between communication and transformational leadership on employee performance both simultaneously and partially.*

Keywords: Communication, Transformational Leadership, and Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, Jakarta Selatan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengolahan data dilakukan dengan analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan software SPSS 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mitra Infoparama Pondok Pinang, Jakarta Selatan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji f) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara komunikasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Komunikasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan

