

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 300 karyawan PT Kabelindo Murni Tbk. Sampel yang digunakan adalah 75 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan sampel insidental. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Packagera for Social Sience* versi 21 ( SPSS 21). Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

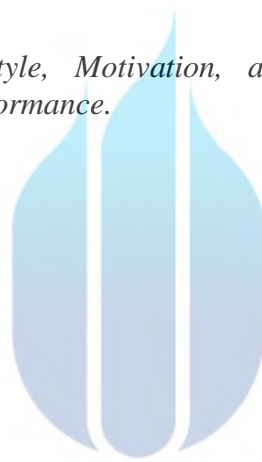


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of leadership style, motivation, and work environment on employee performance. The population in this study were 300 employees of PT Kabelindo Murni Tbk. The sample used was 75 employees, calculated based on Slovin formula. The sampling method uses incidental sampling. The method of collecting data uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Data analysis method uses Statistical Packagera for Social Sience version 21 (SPSS 21). This study proves that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. And the work environment has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Motivation, and Against Work Environment Employee performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA