

ABSTRAK

Metode analisis data penelitian menggunakan metode regresi linier berganda dengan alat uji statistik IBM SPSS21. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Artha Protasindo di Kawasan Kirana Utama Cileungsi Bogor. Populasi penelitian ini adalah 145 orang. Sampel yang dipergunakan sebanyak 60 responden. Dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.*

