

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of job satisfaction, burnout, and compensation for turnover intention. Population in this research is 300 employees of Meilia Hospital Cibubur. The sample used is 75 employees, calculated based on Slovin Methods. The sampling method uses incidental sampling. The Methods of data collection using survey method, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method using Statistical Package for Social Sciences version 21 (SPSS 21). This study proves that job satisfaction has positive significant effect on turnover intention. Burnout has positive significant effect on turnover intention. compensation has positive significant effect on turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, Burnout, Compensation, Turnover Intention



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, burnout, dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah 300 karyawan rumah sakit Meilia Cibubur. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 75 karyawan, dihitung berdasarkan rumus *Slovin*. Metode penarikan sampel menggunakan *incidental sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for Social Science* versi 21 (SPSS 21). Penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*. *Burnout* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, *Burnout*, Kompensasi, Turnover Intention.

