

## ABSTRAK

Setiap organisasi tidak mampu menjalankan kegiatan operasional perusahaan dengan baik, maju dan berkembang tanpa orang-orang di balik organisasi tersebut. Karenanya dibutuhkan Sumber Daya Manusia yang kompeten di bidangnya masing-masing agar kegiatan dan tujuan perusahaan dapat tercapai. Maka untuk mendapatkan karyawan yang berkompentensi diperlukan dukungan dari proses seleksi dan pelatihan yang memadai. Model penelitian ini diuji pada PT NOK Indonesia sebagai objek Penelitian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh proses seleksi dan pelatihan terhadap kompetensi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT NOK Indonesia. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan pada departemen produksi section 4 di PT NOK Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT NOK Indonesia pada departemen produksi section 4 yang berjumlah 178 orang. Sampel yang digunakan adalah 64 responden dengan menggunakan teknik sampel *insidental sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses seleksi dan pelatihan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan departemen produksi section 4. Selain itu, proses seleksi dan pelatihan secara tidak langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pada karyawan departemen produksi section 4.

Kata kunci: Proses seleksi, Pelatihan, Kompetensi, Kinerja karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*Organization is not able to run the operations of the company to developed without the people behind the organization. Human resources would require competence in their respective fields so that the activities and corporate objectives can be achieved. In order to get competent employees, support of the selection process and training adequate is highly required. The research model was tested on PT NOK Indonesia as the object of research. This research aims to know the influence of the selection process and training of competence and its impact on the performance of the employees at PT NOK Indonesia. The object of this study is the employees of production section 4 on PT NOK Indonesia. Population in this study were employees of PT NOK Indonesia at departement of production section 4 totaling 178 people. This sample was done to 64 respondents by using insidental sampling technique. Data analysis that is used in this research was SEM-PLS with the help of SmartPLS 3.0 software. The results show that the selection process and training process has the positive and significant influence to the performance of the employees on production section 4. Furthermore, the selection process and training has the positive and insignificant indirect influence to competence of the employees on production section 4.*

*Keywords: Selection process, Training, Competence, Employee performance*

