

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan DKI Jakarta. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan DKI Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 responden dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and leadership style on employee work discipline DKI Jakarta Education and Training Personnel Agency. The objects in this study were employees of the DKI Jakarta Education and Training Personnel Agency. This study was conducted on 100 respondents using a simple random sampling technique. Data analysis in this study uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS 21 software. The results of this study indicate that compensation and leadership style have a positive and significant effect on work discipline. This is evidenced from the results of hypothesis testing which shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis.

Keywords : Work Discipline, Compensation and Leadership Style



UNIVERSITAS
MERCU BUANA