

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of leadership and compensation on performance employee's of PT. Perdana Setia Abadi Jaya - Bekasi . This study population sample as many as 98 and all to be sample, which is determined by the sempel jenuh. Data analysis technique used is survey and kuesioner. The results showed that leadership and motivation variables are positive and significant effect on performance of employees. The direction which gives the motivation for its employees in formulating the company's goals and achievements work accomplished in mind can increase Employee job satisfaction. Based on these results then need to be made efforts to improve the performance of Employees can be done by performing directional effort and integrated and implemented consistently and continuously in order to affect the performance of the employees.

Keywords :*Style leadership ,Motivation, Employees Performance*



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan PT. Perdana Setia Abadi Jaya – Bekasi. Populasi penelitian ini sebanyak 98 orang dan seluruhnya dijadikan sampel , yang ditentukan dengan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Survey dan kuesioner sebagai alat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Pimpinan yang memberikan motivasi pada karyawannya dalam merumuskan tujuan perusahaan dan dengan prestasi kerja yang dicapai diketahui dapat meningkatkan kepuasan kerja Karyawan. Berdasarkan hasil temuan ini maka perlu dilakukan upaya-upaya untuk meningkatkan Kinerja Karyawan yang dapat dilakukan dengan melakukan usaha yang terarah dan terpadu serta dilaksanakan dengan konsisten dan berkesinambungan agar dapat mempengaruhi kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan .

