

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
(Studi Kasus Pada PT. Perdana Setia Abadi Jaya Di Bekasi)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana**



**Nama : Erick Bernando M**

**NIM : 43113310031**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erick Bernando. M

NIM : 43113310031

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 07 September 2017,



**Erick Bernando. M**  
NIM: 43113310031

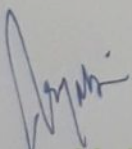
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

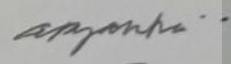
Nama : Erick Bernando. M  
NIM : 43113310031  
Program Studi : SI Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Perdana Setia Abadi Jaya.  
Tanggal Lulus Ujian : 07 September 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji

  
Nur Aisyah F. Pulungan, SE., MM

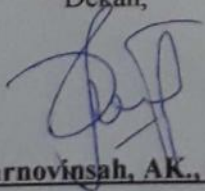
  
Agus Ariyanto, SE., MM

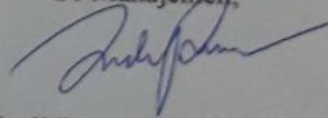
Tanggal : 23 September 2017

Tanggal : 21-09-2017

Dekan,

Ketua Program Studi  
SI Manajemen,

  
Dr. Harnovinsah, AK., M.Si, CA

  
Dudi Permana, MM, Ph.D

Tanggal : 25-09-2017

Tanggal : 25/9-2017

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada TUHAN YME yang selalu melimpahkan rahmat, serta hidayahnya, sehingga telah menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perdana Setia Abadi Jaya** ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, saran, dan dorongan dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta, kakak dan adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti - hentinya memberi semangat dan memberi banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Nur Aisyah, SE., MM., selaku dosen pembimbing, terima kasih atas waktu, perhatian, kesabaran, bimbingan, dan saran selama penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah memberikan ilmu dan membantu penulis selama masa perkuliahan.
7. Manajemen PT. Perdana Setia Abadi Jaya, yang telah memberikan izin tempat untuk mengadakan penelitian pada perusahaan tersebut.
8. Maria Novia Batuara, Elkana Imelda, Fitri Kurniasari, Dessi Margaretha, Nora Fitria Rahman, Sandra Pradipta, Ranto Prasetyo, Fraditya, Lae Ricki Hutajulu, sebagai sahabat yang selalu memberikan perhatian, semangat serta doa kepada penulis dalam melaksanakan penelitian.
9. Teman - teman Karyawan PT. Perdana Setia Abadi Jaya sudah mau meluangkan waktu membantu pelaksanaan kegiatan penelitian ini.
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen 2013, terimakasih atas kebersamaannya.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih semoga Tuhan YME senantiasa selalu memberikan berkah kepada kita semua.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kelemahan dalam penulisan ini.



Jakarta, 07 September 2017

**Erick Bernando. M**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	6
1. Tujuan Penelitian .....	6
2. Kontribusi Penelitian .....	7
<b>BAB II    KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN           DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	8
1. Kinerja Karyawan .....	8
2. Motivasi .....	12
3. Gaya Kepemimpinan .....	16

4. Penelitian Terdahulu .....	23
B. Rerangka Pemikiran .....	29
C. Hipotesis .....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
B. Desain Penelitian .....	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	35
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	40
1. Populasi Penelitian .....	40
2. Sampel Penelitian .....	40
E. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	41
F. Metode Analisis .....	42
1. Statistik Deskriptif .....	42
2. Pengujian Instrumen .....	43
a. Uji Validitas .....	43
b. Uji Reliabilitas .....	44
3. Pengujian Asumsi Klasik .....	44
a. Uji Normalitas .....	44
b. Uji Multikolonieritas .....	44
c. Uji Heteroskeastisitas .....	45
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	46



5. Uji Hipotesis .....	47
a. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	47
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)...	47

#### **BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian .....	49
1. Jenis Kelamin .....	51
2. Usia .....	51
3. Pendidikan Terakhir .....	52
4. Masa Kerja .....	53
B. Deskripsi Data .....	53
1. Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan .....	53
2. Hasil Analisis Motivasi .....	55
3. Hasil Analisis Kinerja Karyawan .....	56
C. Analisis Data .....	58
1. Hasil Uji Validitas .....	58
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	61
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	63
1. Hasil Uji Normalitas .....	63
2. Hasil <u>Uji</u> Multikolonieritas .....	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67

E. Hasil Uji Hipotesis .....	69
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	77
<b>BAB V    SIMPULAN, DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	80
B. Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Laporan Persentase Pencapaian kinerja .....	4
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1	Tabel Variabel, Dimensi, Indikator Dan Skala Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan .....	36
Tabel 4.1	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 4.4	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.5	Tabel Statistik Deskriptif .....	54
Tabel 4.6	Tabel Statistik Deskriptif .....	55
Tabel 4.7	Tabel Statistik Deskriptif .....	56
Tabel 4.8	Tabel Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	58
Tabel 4.9	Tabel Hasil Uji Validitas Motivasi .....	59
Tabel 4.10	Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	60
Tabel 4.11	Tabel Hasil Uji Realibilitas .....	63
Tabel 4.12	Tabel Hasil Uji Multikolonieritas .....	66
Tabel 4.13	Tabel Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	69

Tabel 4.14 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71
Tabel 4.15 Tabel Hasil Uji t .....	73
Tabel 4.16 Tabel Hasil Uji t .....	74
Tabel 4.17 Tabel Hasil Uji t .....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1 Grafik P-P Plot Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan .....	64
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot Antara Variabel Motivasi Dengan Kinerja Karyawan .....	65
Gambar 4.3 Gambar Hasil Pengujian Heterokedastisita .....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	88
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas .....	94
Lampiran 3 Hasil Uji Multikolonieritas .....	99
Lampiran 3 Hasil Uji Regresi .....	99



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA