

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Sistem Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Pertamina Drilling Services Indonesia”.

Penyusunan tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Pasca Sarjana (S2) Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penelitian maupun selama penulisan. Oleh karena itu dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Masydzulhak, SE,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan dorongan dan masukan selama penyusunan tesis ini serta ilmu yang telah diberikan selama studi pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.
2. Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy,SE,MM. yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan selama penyusunan tesis ini.
3. Bapak Prof Dr. Ing. Mudrik Alaydrus Selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.d selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana
5. Bapak / Ibu selaku Dosen penelaah pada sidang tesis, yang telah memberikan evaluasi dan penilaian dalam tulisan ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana Kranggan Bekasi.
7. Direktur Utama PT Pertamina Drilling Services Indonesia yang telah memberikan izin bagi penulis dalam melakukan penelitian.

8. Bapak Suprapno selaku Vice President HC PT Pertamina Drilling Services Indonesiayang telah memberikan izin bagi penulis dalam melakukan penelitian.
9. Bapak Harnanto Djamal selaku Vice President HSSE&Q PT Pertamina Drilling Services Indonesia yang telah memberikan kesempatan dan waktu bagi penulis dalam melakukan penelitian.
10. Bapak Muhammad Arifin selaku Manager QA & Inspection PT Pertamina Drilling Services Indonesia yang telah memberikan kesempatan dan waktu bagi penulis dalam melakukan penelitian.
11. Mama dan Mimi (Almarhum) selaku orang tua tercinta yang telah mendidik dan membesarkan sehingga penulis bisa melanjutkan studi sampai saat ini, keluarga besar dan sahabat yang telah memberikan dukungan agar studi ini dapat terselesaikan.
12. Istri tercinta Dian Rahmawati dan anak-anak tercinta Nayla, Maritza dan Azfar, atas doa dan dukungan serta pengorbanan dalam memberikan waktu dan kesempatan kepada penulis agar lebih berkonsentrasi dalam menyelesaikan Tesis ini.
13. Teman teman seperjuangan Program Pasca Sarjana Magister Managemen angkatan 33 tahun 2018 Universitas Mercubuana Kampus Kranggan untuk keceriaan, kenangan suka dan duka selama menjalani studi.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu masukan berupa kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis berharap bahwa tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Depok. 18 Juni 2020

Penulis