

## ABSTRACT

*This study aims to determine, describe, measure and analyze the influence of Leadership, Performance Appraisal System, Work Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance of PT PDSI. The subjects of this study were 64 employees of PT PDSI representing all sections. The data obtained were analyzed using Multiple Linear Regression using SPSS version 24. Where the results of the study showed that there was influence of Leadership and Motivation variables on employee job satisfaction while the Performance Evaluation System variable did not affect employee job satisfaction. Furthermore, for the variable of leadership has a significant influence on employee performance, while the Performance Appraisal System and Motivation has no effect on employee performance. Job satisfaction has effect on employee performance. The better job satisfaction obtained by employees, the employee's performance will also improve. Job satisfaction mediates the relationship between work motivation and employee performance..*

*Keywords: Leadership, Performance Evaluation System, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendiskripsikan, mengukur dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Sistem Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PDSI. Subjek penelitian ini adalah 64 karyawan PT PDSI yang mewakili semua bagian. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 24. Dimana dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variable Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan untuk variable Sistem Penilaian Kinerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Selanjutnya untuk variabel Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan Sistem Penilaian Kinerja dan Motivasi tidak berpengaruh pada Kinerja Karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin baik kepuasan kerja yang diperoleh karyawan, maka kinerja karyawan juga akan membaik. Kepuasan kerja memediasi hubungan motivasi bekerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Sistem Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA