

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of incentive, motivation and discipline on employee performance. The object of this study are employees of PT. Westindo Putra Perkasa North Jakarta, research was conducted on 70 respondents using quantitative descriptive approach with saturated sampling method. Data analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS version 20.*

*These results indicate that incentives have a positive and significant impact on the variable performance of the employee, incentives have a positive and significant impact on work motivation, incentives have a positive and significant impact on the variable discipline, work motivation does not have a positive and significant impact on the variable employee performance, work motivation has a positive and significant impact on the variable work discipline, work discipline has a positive and significant impact on employee performance variables, and direct incentives influence lower than the indirect effect when through motivation and disiplin. Influence through disiplin look bigger, so the incentive policy to lead to the improvement of labor discipline will be more effective in spurring employee performance. PT. Westindo Putra Perkasa northern Jakarta.*

**Keywords:** *Incentives, Motivation Work, Work Discipline and Employee Performance.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai PT. Westindo Putra Perkasa Jakarta Utara, Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling jenuh. Analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Insentif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, Insentif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel motivasi kerja, Insentif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin, Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja, Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dan Pengaruh insentif secara langsung lebih rendah dari pengaruh tidak langsung ketika melalui motivasi dan disiplin. Pengaruh melalui disiplin kelihatan lebih besar, sehingga kebijakan insentif dengan mengarah pada perbaikan disiplin kerja akan lebih efektif dalam memacu kinerja karyawan. PT. Westindo Putra Perkasa Jakarta utara.

**Kata Kunci :** Insentif, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

