

Abstrak / Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hanken Indonesia Cibitung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh staff divisi kantor yang bekerja di PT Hanken Indonesia dengan populasi 125 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 95 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

This research aims to examine and analyze the influence of Transformational leadership style, motivation and compensation on performance of employees at PT. Hanken Indonesia Cibitung. The methods used in this research is descriptive method. The object of this research is all staff office division who worked in PT. Hanken Indonesia Cibitung with a population 125 people. Sampling technique using non-probability sampling with total samples is 95 people. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with Smart analysis tools-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan Gaya kepemimpinan Transformasional memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

The results showed transformational leadership style gives a positive and significant influence on employee performance. Work motivation has no effect on employee performance. Compensation provides a positive and significant effect on performance employees. This is evidenced from the results of hypothesis testing (t-test) which shows the significance value of the independent variables.

Keywords : *Transformational leadership style, motivation, compensation and performance of employees.*

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.*