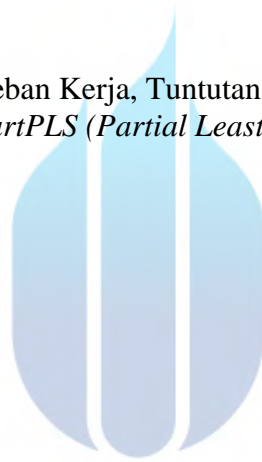


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja, Beban kerja, dan Tuntutan Waktu Kerja, Terhadap *Turnover Intention*. Objek Penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT Jafra Cosmetics Indonesia yang terletak di Jln HR Rasuna Said Setiabudi Gedung Menara Duta Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 105 responden dengan menggunakan design penelitian kausal Teknik analisis yang digunakan untuk pengujian ini adalah analisis deskriptif dan uji instrumen dalam bentuk uji validasi dan uji realibilitas dengan software smartPLS (Partial Least Square) versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif Terhadap *Turnover Intention*, Beban Kerja berpengaruh positif Terhadap *Turnover Intention* sedangkan untuk Tuntutan Waktu Kerja berpengaruh positif Terhadap *Turnover Intention* karyawan di PT Jafra Cosmetics Indonesia.

Kata Kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, Tuntutan Waktu Kerja, *Turnover Intention*, *SmartPLS (Partial Least Square)*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims was to know the effect of Work Stress, Workload, and Time Demands of Work, on Turnover Intention. The object of this research are employee who work at PT Jafra Cosmetis Indonesia at Jln HR Rasuna Said Setiabudi Tower Menara Duta, South Jakarta. This research was conducted on 105 respondents using causal research designs. The analysis technique used for this test is descriptive analysis and test instruments in the form of validation and reliability testing with version 3.0 of the SmartPLS (Partial Least Square) software. The results of this research indicate that Work Stress has a postive effect on turnover Intention, Workload has a posirive effect on Turnover Intention While for Time Demands Of Work has an effect on Turnover Intention of employees at PT JAFRA Cosmetics Indonesia.

Keywords: Work Stress Stress, Workload, Time Demands Of Work, Turnover Intention, SmartPLS (Partial Least Square)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA