

**ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN KARYAWAN,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA Tbk. CITEUREUP BOGOR**

**(Studi Pada Divisi CHRD PT Indocement Tunggol Prakarsa
Tbk.)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
Nama : Alfina Seprilia
MERCU BUANA
NIM : 43119310042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN KARYAWAN,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA Tbk. CITEUREUP BOGOR**

**(Studi Pada Divisi CHRD PT Indocement Tunggol Prakarsa
Tbk.)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Alfina Seprilia

NIM : 43119310042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alfina Seprilia

NIM : 43119310042

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 September 2023



Alfina Seprilia

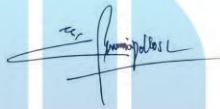
43119310042

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alfina Seprilia
NIM : 43119310042
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kedisiplinan Karyawan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indocement Tungal Prakarsa Tbk. Citeureup Bogor
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Afriapollo Syafarudin, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 09232922



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas kehendak-Nya, berkat, rahmat, dan kasih karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik. Penyusunan skripsi ini berjudul “Analisis Pengaruh Kedisiplinan Karyawan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Citeureup Bogor” ditujukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia yang tidak lepas dari kesalahan maupun kekurangan sebab akibat dari keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Secara khusus saya sampaikan terima kasih kepada Bapak **Dr. Afriapollo Syafarudin, SE., MM** selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini terutama pada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana .
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Teristimewa kedua orang tua peneliti Almarhumah Bapak Slamet Syafarudin dan Ibu Nunung Sumarni, terimakasih telah membesarkanku, mendidik dengan sepenuh hati dan tidak pernah lelah dalam memberikan dukungan moral maupun material dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Didin Jahidin selaku *Human Resource* PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Yang telah memberikan kesempatan dalam melakukan penelitian.

Semoga kebaikan serta pertolongan mendapatkan berkah dari Allah Swt. Sebagai penulis menyadari bahwa penulisan skripsi masih terdapat kekurangan dari baik penyusunan maupun tata bahasan. Saya berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pembaca. Demikian sepeatah dua kata dari saya terima kasih.

Jakarta, 27 Juni 2023

Penulis

Alfina Seprilia

43119310042

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI, PENGEMBANGAN HIPOTESIS DAN KERANGKA KONSEPTUAL	11
A. Landasan Teori	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kinerja karyawan	15
a. Pengertian Kinerja.....	15
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja	16
c. Indikator Pengukuran Kinerja	16
3. Kedisiplinan Karyawan.....	18
a. Pengertian Disiplin.....	18
b. Faktor-faktor Kedisiplinan	19
c. Dimensi dan indikator Kedisiplinan.....	19

4.	Motivasi Kerja	20
a.	Pengertian Motivasi	20
b.	Fungsi dan Tujuan Motivasi sebagai berikut	21
c.	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	22
5.	Lingkungan Kerja	23
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	23
b.	Faktor Lingkungan Kerja	23
c.	Indikator Lingkungan Kerja.....	23
B.	Penelitian Terdahulu	24
C.	Pengembangan Hipotesis	31
D.	Kerangka Konseptual.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN	36
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
B.	Desain Penelitian	36
C.	Definisi dan Operasional Variabel.....	37
1.	Definisi Variabel.....	37
2.	Operasional Variabel	37
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	39
E.	Populasi dan Sampel.....	40
1.	Populasi.....	40
2.	Sampel	40
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
1.	Data Primer	41
2.	Data Sekunder.....	42
G.	Metode Analisis Data.....	42
1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	42
2.	Uji Kualitas Data	43
a.	Uji Validitas	43
b.	Uji Reliabilitas	44
3.	Uji Asumsi Klasik.....	44
a.	Uji Normalitas.....	44

b. Multikolinearitas	45
c. Heteroskedastisitas.....	45
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	46
6. Uji Kesesuaian Model.....	47
a. Koefisien determinasi (R^2).....	47
b. Uji F	48
c. Uji T	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Analisa Deskriptif	50
1. Profil Perusahaan	50
2. Visi dan Misi Perusahaan	50
3. Deskripsi Responden	51
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
B. Deskripsi Variabel	54
C. Hasil Uji Kualitas Data	57
1. Hasil Uji Validitas	57
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	60
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
1. Hasil Uji Normalitas.....	61
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	62
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
E. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
F. Uji Kesesuaian Model	66
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
2. Hasil Uji F.....	67
3. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71

B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Penilaian Kinerja Karyawan	3
1.3	Penilaian Kinerja Karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.	3
2. 1	Penelitian Terdahulu	24
3. 1	Tabel Operasional Variabel	38
3. 5	Skala Likert.....	40
3. 6	Pedoman Interval Koefisien Determinasi Pengaruh.....	48
4. 1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4. 2	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	52
4. 3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4. 4	Deskripsi Variabel Kedisiplinan Karyawan.....	54
4. 5	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	55
4. 6	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	56
4. 7	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	56
4. 8	Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Karyawan	58
4. 9	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	58
4. 10	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	59
4. 11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
4. 12	Hasil Uji Reliabilitas	60
4. 13	Hasil Uji Normalitas	62
4. 14	Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
4. 15	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
4. 16	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4. 17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	66
4. 18	Hasil Uji F ANOVA.....	67
4. 19	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
1.1	Kerangka Konseptual.....	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	77
2	Kuesioner	79
3	Karakteristik Responden	79
4	Petunjuk Pengisian Kuesioner.....	79
5	Kedisiplinan Karyawan	79
6	Motivasi Kerja.....	80
7	Lingkungan Kerja	81
8	Kinerja Karyawan	82
9	Hasil Kuesioner.....	83
10	Kedisiplinan Karyawan.....	83
11	Motivasi Kerja.....	84
12	Lingkungan Kerja	85
13	Kinerja Karyawan	88
14	Hasil Output SPSS 26	89
15	Deskripsi Responden.....	89
16	Hasil Uji Kualitas Data	92
17	Hasil Uji Reliabilitas	93
18	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
19	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	96
20	Hasil Uji F	96
21	Hasil Uji Hipotesis	97