



**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN DAN PENEMPATAN PEGAWAI  
BERBASIS METODE MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR (STUDI  
KASUS: PUSAT YAYASAN PENDIDIKAN URSULIN)**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

**HALAMAN JUDUL**



**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN DAN PENEMPATAN PEGAWAI  
BERBASIS METODE MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR (STUDI  
KASUS: PUSAT YAYASAN PENDIDIKAN URSULIN)**

*Laporan Tugas Akhir*

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Oleh:

**Ockyanto Wibowo**

**41821110017**

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA

2023

## PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ockyanto Wibowo  
NIM : 41821110017  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai Berbasis Metode Myers-Briggs Type Indicator (Studi Kasus: Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin)

Menyatakan bahwa Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 10 Januari 2024



Ockyanto Wibowo

## HALAMAN PENGESAHAN


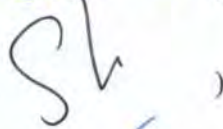


### LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa (1) : Ockyanto Wibowo  
 NIM : (41821120025)  
 Judul Tugas Akhir : Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan  
 Pegawai Berbasis Myers-Briggs Type Indicator  
 (Studi Kasus: Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.


Jakarta, 21 Desember 2023

Menyetujui,

Pembimbing	: Ratna Mutu Manikam, S.Kom., MT	(  )
NIDN	: 0308017101	
Ketua Penguji	: Sulis Sandiwarno, S.Kom., M.Kom	(  )
NIDN	: 0302028803	
Penguji 1	: Ardiansyah, ST, MTI	(  )
NIDN	: 0322078101	
Penguji 2	: Yunita Sartika Sari, S.Kom., M.Kom	(  )
NIDN	: 0309068903	

Mengetahui,

  
Dr. Bambang Jokonowo, S.Si., M.T.I.  
 Dekan Fakultas Ilmu Komputer

  
Dr. Ruci Meiyanti, M.Kom  
 Ka.Prodi Sistem Informasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemurahan dan kerahiman serta petunjuk-Nya yang telah melimpahkan berkah-Nya dalam penyelesaian skripsi ini. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program studi Sistem Informasi pada Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa bantuan dan bimbingan Ibu Ratna Mutu Manikam, S.Kom., M.T., selaku Dosen Pembimbing dalam memberikan tuntunan dan panduan merupakan salah satu faktor penting dalam upaya menyelesaikan karya tulis ini. Penulis juga tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Ratna Mutu Manikam, S.Kom., M.T., selaku Dosen Pembimbing
2. Ibu Dr. Ruci Meiyanti, M.Kom., selaku Kaprodi Sistem Informasi Fasilkom Universitas Mercu Buana Jakarta
3. Sr. Ferdinanda Ngao, OSU, Ketua I Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin yang senantiasa mendorong pengembangan kompetensi.
4. MG. Surtini, Istri terkasih yang setia mendampingi selama masa perkuliahan
5. Para Ketua II dan Ketua III, Sekretaris, Bendahara, dan para Koordinator Bidang Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin beserta staf.
6. Y. Wibowo. S dan V. Sri Rahayu, Orangtua yang tidak lelah senantiasa mendoakan anaknya.
7. Segenap dosen pengajar dan pembimbing di Universitas Mercubuana.

Tidak lupa juga untuk mengucapkan terima kasih kepada keluarga, teman-teman, dan rekan-rekan yang telah memberikan dukungan, semangat, serta motivasi dalam proses penulisan skripsi ini. Keberhasilan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari peran serta mereka.

Kami menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kami sangat terbuka untuk menerima saran, kritik, dan masukan konstruktif

yang dapat membantu meningkatkan kualitas penelitian ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami berharap bahwa penelitian ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang berarti dalam pengembangan sistem informasi rekrutmen dan penempatan pegawai berbasis metode Myers-Briggs Type Indicator. Semoga penelitian ini dapat menjadi pijakan bagi penelitian selanjutnya yang lebih mendalam dan memberikan kontribusi nyata bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 2 Desember 2023

Penulis



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ockyanto Wibowo  
NIM : 41821110017  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai Berbasis Metode Myers-Briggs Type Indicator (Studi Kasus: Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Januari 2024

Yang menyatakan,



Ockyanto Wibowo

## ABSTRAK

Nama : Ockyanto Wibowo  
NIM : 41821110017  
Pembimbing TA : Ratna Mutu Manikam., S.Kom., M.T.  
Judul : Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai Berbasis Metode Myers-Briggs Type Indicator (Studi Kasus: Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin)

Analisis Sistem Informasi Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai Berbasis Metode Myers-Briggs Type Indicator yang dilakukan di Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis implementasi sistem yang efektif dan efisien yang memanfaatkan metode MBTI guna meningkatkan proses rekrutmen dan penempatan pegawai di dalam organisasi.

Metode MBTI digunakan untuk mengidentifikasi preferensi kepribadian individu berdasarkan empat dimensi utama: ekstrovert/introvert, sensing/intuition, thinking/feeling, dan judging/perceiving. Dengan memahami preferensi ini, organisasi dapat menyelaraskan proses rekrutmen dan penempatan dengan kebutuhan dan kesesuaian calon pegawai dengan tugas yang dihadapi.

Dalam analisis perancangan sistem ini, poin utama meliputi analisis kebutuhan organisasi, identifikasi kompetensi yang diinginkan, pengumpulan data kepribadian melalui tes MBTI, serta implementasi algoritma untuk mencocokkan profil kepribadian dengan posisi pekerjaan yang tersedia. Setiap *tag soft competence* yang melekat pada jabatan diperbandingkan dengan *tag soft competence* yang menjadi potensi dari setiap tipe kepribadian berdasarkan MBTI.

Selain itu, sistem ini juga mencakup modul pelatihan yang disesuaikan dengan preferensi kepribadian individu, sehingga memfasilitasi pengembangan pegawai sesuai dengan potensi masing-masing.

Dengan mengimplementasikan sistem ini, diharapkan terjadi peningkatan efektivitas dan efisiensi proses rekrutmen dan penempatan pegawai di Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin dan membantu menentukan kesesuaian antara calon pegawai dengan tugas dan tanggung jawab yang ada, serta memperhatikan preferensi kepribadian individu untuk pengembangan pegawai yang lebih baik.

Sistem informasi dianalisis melalui penghitungan validitas dan reliabilitas dengan berfokus pada *Performance Expectancy*, *Effort Expectancy*, *Social Influence*, dan *Facilitating Conditions* yang diadopsi dari teori Unified Theory of Acceptance and Usage of Technology.

Kata kunci: Sistem informasi, rekrutmen, penempatan pegawai, Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), preferensi kepribadian.



## ABSTRACT

Name : Ockyanto Wibowo  
Student Number : 41821110017  
Counsellor : Ratna Mutu Manikam., S.Kom., M.T.  
Title : Sistem Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai Memanfaatkan Metode Myers-Briggs Type Indicator (Studi Kasus: Pusat Yayasan Pendidikan Ursulin)

Recruitment Information System Analysis and Placement of Employees Based on the Myers-Briggs Type Indicator Method conducted at the Ursuline Education Foundation Center. The purpose of this research is to analyze the implementation of an effective and efficient system that utilizes the MBTI method to improve the process of recruitment and placement of employees in organizations.

The MBTI method is used to identify individual personality preferences based on four main dimensions: extrovert/introvert, sensing/intuition, thinking/feeling, and judging/perceiving. By understanding these preferences, organizations can align their recruitment and placement processes with the needs and suitability of prospective employees for the task at hand.

In the analysis of the design of this system, the main points include analyzing organizational needs, identifying desired competencies, collecting personality data through the MBTI test, and implementing algorithms to match personality profiles with available job positions. In addition, this system also includes training modules that are tailored to individual personality preferences, thereby facilitating the development of employees according to their individual potential. Each soft competence tag attached to a position is compared with the soft competence tag which is the potential of each personality type based on the MBTI.

By implementing this system, it is hoped that there will be an increase in the effectiveness and efficiency of the recruitment and placement process at the Ursuline Education Foundation Center and help determine the suitability of prospective employees with existing duties and responsibilities, as well as pay attention to individual personality preferences for better employee development.

Information systems are analyzed through calculating validity and reliability by focusing on Performance Expectancy, Effort Expectancy, Social Influence, and Facilitating Conditions which are adopted from the Unified Theory of Acceptance and Usage of Technology.

Keywords: Information systems, recruitment, placement, Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), personality preferences.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PENYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Permasalahan.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Batasan Masalah.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
1.6. Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. Teori dan Konsep Terkait.....	6
2.1.1. Konsep Rekrutmen dan Penempatan Pegawai.....	6
2.1.2. Myers-Briggs Type Indicator.....	7
2.2. Metodologi Waterfall .....	15
2.2.1. PHP .....	17
2.2.2. Alat Bantu Perancangan.....	23
2.2.3. Metode Pengujian Perangkat Lunak – Black Box Testing ..	25
2.3. Penelitian Terdahulu .....	26
2.3.1. Literature Review 1 .....	26
2.3.2. Literature Review 2.....	27
2.3.3. Literature Review 3.....	29
2.3.4. Literature Review 4.....	30
2.3.5. Literature Review 5.....	31
2.3.6. Literature Review 6.....	33

2.3.7.	Literature Review 7.....	35
2.3.8.	Literature Review 8.....	37
2.3.9.	Literature Review 9.....	39
2.3.10.	Literature Review 10.....	39
2.3.11.	Literature Review 11.....	41
2.3.12.	Literature Review 12.....	42
2.3.13.	Gap Analysis.....	47
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>		<b>50</b>
3.1.	Deskripsi Sumber Data.....	50
3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.3.	Diagram Alir Penelitian.....	51
3.4.	Pemrograman.....	54
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>56</b>
4.1.	Yayasan Pendidikan Ursulin.....	56
4.1.1.	Profil Organisasi.....	56
4.2.	Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai 60	
4.2.1.	Analisis Sistem Berjalan.....	60
4.2.2.	Analisis Kebutuhan Sistem.....	61
4.3.	Rancang Bangun Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai Berdasarkan MBTI.....	64
4.3.1.	Diagram Alur Sistem Informasi Rekrutmen dan Penempatan Pegawai Berdasarkan MBTI.....	64
4.3.2.	Diagram Use Case.....	66
4.3.3.	Activity Diagram.....	72
4.3.4.	Sequence Diagram.....	78
4.3.5.	Rancangan Basis Data.....	84
4.3.6.	Rancang Bangun Antarmuka Pengguna.....	89
4.3.7.	Penilaian Tes Kepribadian MBTI Pegawai.....	93
4.3.8.	Pengujian Sistem Black Box.....	94
4.4.	Analisis Sistem Informasi.....	99
4.4.1.	Pengaturan Tipe MBTI.....	99
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>		<b>113</b>
5.1.	Kesimpulan.....	113
5.2.	Saran.....	114

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Dikotomi MBTI .....	10
Tabel 2.2 Literature Review 1.....	26
Tabel 2.3 Literature Review 2.....	27
Tabel 2.4 Literature Review 3.....	29
Tabel 2.5 Literature Review 4.....	30
Tabel 2.6 Literature Review 5.....	31
Tabel 2.7 Literature Review 6.....	33
Tabel 2.8 Literature Review 7.....	35
Tabel 2.9 Literature Review 8.....	37
Tabel 2.10 Literature Review 9.....	39
Tabel 2.11 Literature Review 10.....	39
Tabel 2.12 Literature Review 11.....	41
Tabel 2.13 Literature Review 12.....	42
Tabel 2.14 Literature Review 13.....	43
Tabel 2.15 Literature Review 14.....	45
Tabel 2.16 Literature Review 15.....	46
Tabel 4.1 Identifikasi Aktor .....	62
Tabel 4.2 Analisis Kebutuhan Fungsional .....	63
Tabel 4.3 Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....	64
Tabel 4.4 Skenario Login.....	67
Tabel 4.5 Input Data Pegawai .....	68
Tabel 4.6 Pengelolaan Divisi dan Jabatan.....	69
Tabel 4.7 Pengelolaan Tes MBTI .....	69
Tabel 4.8 Tes Kepribadian MBTI.....	70
Tabel 4.9 Approval Penempatan Pegawai .....	71
Tabel 4.10 Tabel Perbandingan Soft Competence.....	78
Tabel 4.11 Tabel User.....	85
Tabel 4.12 Tabel Roles .....	85
Tabel 4.13 Tabel Pegawai.....	85

Tabel 4.14 Tabel Keluarga.....	86
Tabel 4.15 Tabel Pendidikan.....	86
Tabel 4.16 Tabel PKP .....	87
Tabel 4.17 Tabel Divisi.....	87
Tabel 4.18 Tabel Jabatan.....	87
Tabel 4.19 Status Kepegawaian .....	87
Tabel 4.20 Tabel Jadwal Tes MBTI.....	88
Tabel 4.21 Tabel Pernyataan MBTI.....	88
Tabel 4.22 Tabel MBTI Test Responses.....	88
Tabel 4.23 Testing Login .....	95
Tabel 4.24 Testing Input Data Pegawai .....	95
Tabel 4.25 Testing Edit Data Pegawai .....	95
Tabel 4.26 Testing Sorting Data Pegawai.....	96
Tabel 4.27 Testing Input Divisi .....	96
Tabel 4.28 Testing Input Jabatan .....	96
Tabel 4.29 Pengaturan Kompetensi .....	97
Tabel 4.30 Testing Input PKP .....	97
Tabel 4.31 Pengelolaan Pernyataan MBTI .....	97
Tabel 4.32 Testing Pengelolaan Jadwal .....	97
Tabel 4.33 Testing Tes Kepribadian .....	98
Tabel 4.34 Hasil Tes Black Box .....	98
Tabel 4.35 Pernyataan Kuesioner .....	108
Tabel 4.36 Hasil Kuesioner.....	109

## DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 Decision Tree MBTI.....</i>	14
<i>Gambar 4.1 Organigram Yayasan Pendidikan Ursulin .....</i>	58
<i>Gambar 4.2 Diagram Alur Rekrutmen Pegawai Baru.....</i>	61
<i>Gambar 4.3 Diagram Alur Perancangan .....</i>	66
<i>Gambar 4.4 Diagram Use Case.....</i>	67
<i>Gambar 4.5 Activity Diagram Login .....</i>	72
<i>Gambar 4.6 Activity Diagram Input Data Pegawai .....</i>	73
<i>Gambar 4.7 Activity Diagram Pengelolaan Divisi.....</i>	74
<i>Gambar 4.8 Activity Diagram Pengelolaan .....</i>	74
<i>Gambar 4.9 Activity Diagram Pengelolaan .....</i>	75
<i>Gambar 4.10 Activity Diagram.....</i>	76
<i>Gambar 4.11 Decision Tree Tipe MBTI.....</i>	77
<i>Gambar 4.12 Activity Diagram Approval Penempatan Pegawai.....</i>	77
<i>Gambar 4.13 Sequence Diagram Login .....</i>	79
<i>Gambar 4.14 Sequence Diagram Kelola Data Pegawai .....</i>	80
<i>Gambar 4.15 Pengelolaan Divisi dan Jabatan.....</i>	81
<i>Gambar 4.16 Sequence Diagram Template Pernyataan MBTI.....</i>	82
<i>Gambar 4.17 Sequence Diagram Tes Kepribadian MBTI.....</i>	82
<i>Gambar 4.18 Sequence Diagram Approval Penempatan Pegawai .....</i>	83
<i>Gambar 4.19 Halaman Login .....</i>	89
<i>Gambar 4.20 Halaman Dashboard .....</i>	89

<i>Gambar 4.21 Form Input Pegawai</i> .....	90
<i>Gambar 4.22 Daftar Pegawai</i> .....	91
<i>Gambar 4.23 Halaman Pengaturan Template MBTI</i> .....	91
<i>Gambar 4.24 Halaman Komposisi MBTI Divisi Kerja</i> .....	92
<i>Gambar 4.25 Halaman Tes Kepribadian MBTI</i> .....	92
<i>Gambar 4.26 Halaman Hasil Test MBTI</i> .....	93
<i>Gambar 4.27 Flowchart Kompatibilitas MBTI</i> .....	107
<i>Gambar 4.29 Script Uji Validitas R Studio</i> .....	111
<i>Gambar 4.30 Gambar Output Validitas</i> .....	111
<i>Gambar 4.31 Script Uji Reliabilitas</i> .....	112
<i>Gambar 4.32 Hasil Uji Reliabilitas</i> .....	112

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pendukung Penelitian .....	118
Lampiran 2 Kartu Bimbingan .....	119

