

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di SMK Bina Dharma ). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di SMK Bina Dharma dengan jumlah 35 karyawan. Maka sampel yang diambil sebanyak 35 responden. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif. Pelatihan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) SMK Bina Dharma. Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) SMK Bina Dharma. Pelatihan ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan SMK Bina Dharma.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of training and work discipline on employee performance (study on educators and education staff at SMK Bina Dharma). The population in this study were all educators and education staff at SMK Bina Dharma with a total of 35 employees. Then the sample taken as many as 35 respondents. The sampling method used in this study is the saturated sample method. The data analysis method used descriptive analysis. Training (X1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at SMK Bina Dharma. Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at SMK Bina Dharma. Training (X1), Work Discipline (X2) simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at SMK Bina Dharma.*

*Keywords: Training, Work Discipline, Employee Performance.*

