

HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL JUSTICE* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. Y

Abdul Rahman Satriyo Pamungkas

(46117320029)

Dina Syakina, M.Si

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

ar23902@gmail.com

ABSTRAK

Perusahaan tentunya membutuhkan karyawan yang mempunyai rasa *engaged*, berkontribusi, dan adanya rasa memiliki terhadap pekerjaan guna mencapai tujuan perusahaan. Rasa *engagement* yang rendah dapat mempengaruhi dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Organizational Justice* (*Distributive justice, Procedural Justice, Interpersonal Justice, Informational Justice*) dengan *Work Engagement* karyawan PT. Y. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan teknik analisis *pearson product moment* dan uji tambahan yang digunakan adalah uji Anova dan *independent sample t-test* diolah menggunakan metode program statistik IBM *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 26. Responden penelitian yaitu karyawan operator dan staf produksi PT. Y berjumlah 151 orang menggunakan teknik sampel *purposive sampling* dan pengumpulan data dengan cara menyebar kuisioner online menggunakan *google form* dengan skala likert. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *Organizational justice* (*Distributive justice, Procedural Justice, Interpersonal Justice, Informational Justice*) dengan *Work Engagement*.

MERCU BUANA

HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL JUSTICE* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT Y

Abdul Rahman Satriyo Pamungkas

(46117320029)

Dina Syakina, M.Si

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

ar23902@gmail.com

ABSTRACT

Companies certainly need employees who feel engaged, contribute, and have a sense of belonging to work in order to achieve company goals. A low sense of engagement can affect the achievement of company goals. This study aims to determine the relationship between Organizational Justice (Distributive justice, Procedural Justice, Interpersonal Justice, Informational Justice) with the Work Engagement of employees of PT. Y . This study used a correlational quantitative method with the Pearson product moment analysis technique and the additional tests used were the Anova test and the independent sample t-test processed using the IBM Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 26 statistical program. The research respondents were operator employees and production staff of PT. Y totaling 151 people used a purposive sampling technique and data collection by distributing online questionnaires using a Google form with a Likert scale. Based on the results of the research that has been done, there is a significant relationship between Organizational Justice (Distributive justice, Procedural Justice, Interpersonal Justice, Informational Justice) and Work Engagement

UNIVERSITAS
MERCU BUANA