

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja. Desain penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan verifikatif untuk mengetahui hubungan antar variabel, baik variabel bebas maupun variabel terikat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *proporsional random sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Prayoga Mandiri Sukses. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 90 responden dengan menggunakan rumus Slovin. Metode pengolahan data dengan menggunakan software SPSS versi 26. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrumen penelitian melalui kuesioner. Hasil penelitian yang telah didapatkan setelah melakukan pengujian model uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi, kepemimpinan, dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership and supervision on work discipline. The research design uses quantitative research methods with a causal approach to determine the relationship between variables, both the independent variable and the dependent variable. The sampling technique in this study used a proportional random sampling technique. The population in this research are employees of PT. Prayoga Mandiri Success. The sample in this study was 90 respondents using the Slovin formula. The data processing method uses SPSS version 26 software. The data collection method uses a survey method with research instruments through questionnaires. The research results that have been obtained after testing the Hypothesis Testing Model show that compensation, leadership, and supervision have a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Compensation, Leadership, Supervision, Work Discipline.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA