

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. PRAYOGA MANDIRI SUKSES**

SKRIPSI



Nama : Lailatul Mukaromah

NIM : 43119310031

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. PRAYOGA MANDIRI SUKSES**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Lailatul Mukaromah

NIM : 43119310031

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lailatul Mukaromah
NIM : 43119310031
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juli 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Lailatul Mukaromah

NIM : 43119310031

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lailatul Mukaromah
NIM : 43119310031
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Prayoga Mandiri Sukses
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 09232910



Please Scan QRCode to
Verify

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah Segala puji syukur atas nikmat dan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, dan karunia-nya kepada peneliti sehingga, penulis dapat mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Prayoga Mandiri Sukses”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari bimbingan, bantuan dari dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Eri Marlapa, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugerah-nya dan peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M.M, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, terima kasih atas curahan ilmu yang Bapak dan Ibu berikan kepada peneliti.

5. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral juga material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Teman-teman di Universitas Mercu buana Kampus D Khususnya FEB, yang telah memberikan dukungan, semangat dan doanya.
7. Seluruh Karyawan PT. Prayoga Mandiri Sukses yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini belum sempurna dan oleh sebab itu maka, pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti. maka, peneliti selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak, dan akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan ini. sekian Terima Kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jakarta, 20 April 2023

Lailatul Mukaromah

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Disiplin Kerja.....	10
3. Kompensasi.....	13
4. Kepemimpinan.....	15
5. Pengawasan.....	17
6. Penelitian Terdahulu	19
B. Rerangka Konseptual	21
C. Pengembangan Hipotesis	23
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	23
2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin kerja	23
3. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Waktu dan Tempat Penelitian	25
B. Desain Penelitian	25
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	26
1. Definisi Variabel.....	26
D. Pengukuran Variabel.....	28
E. Populasi dan Sampel.....	29
1. Observasi.....	32
2. Wawancara.....	32
1. Analisis Deskriptif.....	33
2. Uji Kualitas Data.....	33
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
4. Uji Kesesuaian Model.....	41
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	43
6. Uji Hipotesis	43
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 45
A. Analisis Deskriptif	45
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
2. Deskripsi Responden.....	45
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
1. Analisis Statistik Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	48
2. Analisis Statistik Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	49
3. Analisis Statistik Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan	50
4. Analisis Statistik Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	50
C. Uji Instrumen	51
1. Hasil Uji Validitas.....	51
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	54
1. Hasil Uji Normalitas	54
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	55

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
4. Hasil Uji Linieritas.....	58
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	58
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
2. Hasil Uji F (ANOVA).....	59
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
G. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	62
H. Pembahasan Hasil Penelitian	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Simpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	72



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Data Absensi 115 Karyawan dari 124 Jam Kerja Tahun 2021	4
Tabel 1. 2	Hasil Survey Pendahuluan Disiplin Kerja Karyawan	6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel	27
Tabel 3. 2	Skala Pengukuran.....	29
Tabel 3. 3	Proportional Random Sampling.....	31
Tabel 4. 1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2	Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4. 5	Statistik Deskriptif Kompensasi (X ₁).....	49
Tabel 4. 6	Statistik Deskriptif Kepemimpinan (X ₂).....	49
Tabel 4. 7	Statistik Deskriptif Pengawasan (X ₃).....	50
Tabel 4. 8	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (Y).....	51
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X ₁).....	51
Tabel 4. 10	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X ₂).....	52
Tabel 4. 11	Hasil Uji Validitas Pengawasan (X ₃).....	52
Tabel 4. 12	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	53
Tabel 4. 13	Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4. 14	Hasil Uji Heteroskedastisitas Spearman's Rho.....	57
Tabel 4. 15	Hasil Uji Linieritas.....	58
Tabel 4. 16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²) Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. 17	Hasil Uji F (ANOVA) Disiplin Kerja	60
Tabel 4. 18	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Disiplin kerja.....	61
Tabel 4. 19	Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Disiplin Kerja	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 4. 1	Hasil Uji Normalitas Disiplin Kerja Dengan P-P Plot	54
Gambar 4. 2	Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov.....	55
Gambar 4. 3	Hasil Uji Multikolinearitas Disiplin Kerja	56
Gambar 4. 4	Hasil Uji Heterosekdistas Disiplin Kerja Dengan Scatterplot	57



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Pra Survei	72
Lampiran 2	Hasil Pra Survey	74
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 4	Hasil Kuesioner Karakteristik Responden.....	79
Lampiran 5	Hasil Karakteristik Responden.....	83
Lampiran 6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	84
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 8	Hasil Uji Reliabilitas	86
Lampiran 9	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 10	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	91
Lampiran 11	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t.....	91

