

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ARCADIA GLOBAL MEDIA
JAKARTA**

**OLEH:
SHANDI ARIBOWO
43112120345**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengembangan kualitas sumber daya manusia diwakili oleh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Arcadia Global Media Jakarta baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di PT Arcadia Global Media Jakarta. Data primer diperoleh dari hasil tanggapan responden melalui kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder adalah dari media cetak dan media elektronik. Analisis data menggunakan koefisien korelasi, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan untuk budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATION
CULTURE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE**

PT ARCADIA GLOBAL MEDIA JAKARTA

BY:

SHANDI ARIBOWO

43112120345

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the development of human resources, which is represented by leadership style and organization culture toward employees performance PT Arcadia Global Media either partially or simultaneously.

The study was conducted by using descriptive methods. Data collected by all employees at PT Arcadia Global Media Jakarta. The primary data obtained from the respondents through questionnaires, interviews and observations and secondary data is from the print media and electronic media. Analysis of data using the correlation coefficient, the classic assumption test and multiple regression analysis.

The results showed that the simultaneous implementation of leadership style and organization culture and a significant positive effect of employees performance. Then the partial of leadership style and a significant positive effect of employees performance, and organization culture and a significant positive effect of employees performance.

Keywords: Leadership Style, organization culture, employees performance