



**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN
METODE *PRODUCTIVITY RATING* PADA PEKERJAAN
PEMBESIAN KOLOM PROYEK LIVING WORLD GRAND
WISATA**

LAPORAN TUGAS AKHIR

JIHAN AULIA PUTRI

41119010121

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023



**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN
METODE *PRODUCTIVITY RATING* PADA PEKERJAAN
PEMBESIAN KOLOM PROYEK LIVING WORLD GRAND
WISATA**

LAPORAN TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1)

Nama : **Jihan Aulia Putri**
NIM : **41119010121**
Pembimbing : **Prihadmadi Anggoro Seno, S.T., M.T.**

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Jihan Aulia Putri
NIM : 41119010121
Program Studi : Teknik Sipil
Judul Tugas Akhir : ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN
METODE PRODUCTIVITY RATING PADA PEKERJAAN
PEMBESIAN KOLOM PROYEK LIVING WORLD GRAND
WISATA

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I (S1) pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana.

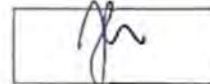
Disahkan oleh:

Tanda Tangan

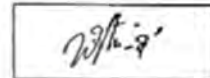
Pembimbing : Prihadmadi Anggoro Seno, S.T., M.T.
NIDN/NIDK/NIK : 0324038705



Ketua Penguji : Yopi Lutfiansyah, S.T., M.T.
NIDN/NIDK/NIK : 0313127201



Anggota Penguji : Oties T Tsarwan, S.T., M.T.
NIDN/NIDK/NIK : 8862011019



UNIVERSITAS

Jakarta, 9 September 2023

MENGETAHUI,
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Program Studi S1 Teknik Sipil



Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T.
NIDN: 0307037202



Sylvia Indriany, S.T., M.T.
NIDN: 0302087103

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jihan Aulia Putri
NIM : 41119010121
Program Studi : Teknik Sipil
Judul Tugas Akhir : ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN
METODE PRODUCTIVITY RATING PADA PEKERJAAN
PEMBESIAN KOLOM PROYEK LIVING WORLD GRAND
WISATA.

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.



Jakarta, 9 September 2023



UNIVERSITAS Jihan Aulia Putri
MERCU BUANA

ABSTRAK

Judul : Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Dengan Metode *Productivity Rating* Pada Pekerjaan Pembesian Kolom Proyek Living World Grand Wisata. Nama: Jihan Aulia Putri, NIM: 41119010121, Dosen Pembimbing: Prihadmadi Anggoro Seno, S.T., M.T.,2023

Proyek merupakan serangkaian kegiatan yang diselesaikan didalam waktu yang ada batasnya yang mempergunakan sumber daya tertentu dengan keinginan mendapatkan hasil terbaik diwaktu yang telah ditentukan sebelumnya. Keberhasilan proyek konstruksi dipengaruhi oleh sumber dayanya. Sumber daya proyek yang paling penting adalah “man, materials, machine, money and method”. Keberhasilan setiap pekerjaan didalam proyek konstruksi sangatlah menjadi penentuan berhasilnya proyek serta produktivitas ketenaga kerjaan merupakan suatu faktor yang mempengaruhi berhasilnya kerjaa. Suatu faktor menentukan keberhasilan proyek adalah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk bekerja secara efektif dan membuahk volume kerja yang sama bersama job description yang ada.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan pembesian kolom proyek Living World Grand Wisata. Adapun hal yang diteliti yaitu tenaga kerja pekerjaan pembesian kolom. Penelitian ini dilakukan dengan mengumpulkan data primer dan data sekunder. Data primer adalah informasi yang datang langsung dari tenaga kerja, seperti hasil kuesioner. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh dari instansi proyek sebagai pendukung dalam penelitian.

Bersadarkan hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa nilai produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan pembesian proyek Living World Grand Wisata memiliki rata-rata produktivitas sebesar 88,51%. Terdapat 8 variabel yang sudah ditentukan memiliki signifikansi $0,001 < 0,05$, maka secara simultan memiliki pengaruh terhadap besarnya tingkat produktivitas. Secara parsial variabel memiliki pengaruh terhadap produktivitas karena sig lebih besar, dan faktor yang mempengaruhi produktivitas adalah variabel usia.

Kata Kunci : LUR, Variabel, Produktivitas, Faktor

ABSTRACT

Title: Analysis of Labor Productivity Using the Productivity Rating Method in Column Reinforcement Work for the Living World Grand Wisata Project. Name: Jihan Aulia Putri, NIM: 41119010121, Supervisor: Prihadmadi Anggoro Seno, S.T., M.T.,2023

A project is a series of activities that are completed in a limited time that uses certain resources with the desire to get the best results in a predetermined time. The success of a construction project is influenced by its resources. The most important project resource is "man, materials, machine, money and method". The success of any work in a construction project is a determination of the success of the project and labor productivity is a factor that affects the success of the work. A factor determining the success of the project is the labor required to work effectively and produce the same volume of work with the existing job description.

This study was conducted to determine the factors that affect labor productivity in the work pembersihan column Living World Grand Tour project. The thing that is studied is the labor of pembersihan column. This study was conducted by collecting primary data and secondary data. Primary Data is information that comes directly from the workforce, such as questionnaire results. While the secondary data is data obtained from the project Agency as a support in the research.

Based on the results of research conducted, it is known that the value of labor productivity in the work of the Living World Grand Wisata project has an average productivity of 88.51%. There are 8 variables that have been determined to have a significance of $0.001 < 0.05$, then simultaneously have the expected influence on the level of productivity. Partially variables have an influence on productivity because GIS is greater, and factors that affect productivity is the age variable.

Keywords: LUR, variable, productivity, factor

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami persembahkan kehadirat Allah SWT., karena berkah Rahmat dan karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan penyusunan tugas akhir dengan judul ***“Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Dengan Metode Productivity Rating Pada Pekerjaan Pembesian Kolom Proyek Living World Grand Wisata”***. Penyusunan proposal tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Mercu Buana Fakultas Teknik Jurusan Teknik Sipil.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Ir. Sylvia Indriany M.T., selaku Kepala Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Sipil Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Prihadmadi Anggoro Seno, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
5. Bapak Erlangga Rizqi Fitriansyah, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Teknik program studi Teknik Sipil Universitas Mercu Buana yang telah membekali ilmu pengetahuan.
7. Kepada keluarga, khususnya kedua orang tua saya yang saya sayangi, yang telah memberikan motivasi, semangat dan selalu mendoakan saya sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan saya sampai saat ini.
8. Teman-teman seperjuangan saya dari semester 1 sampai akhir yaitu Selva, Monic, Bethari, Putri, Azzra, Sakti, Elvira, Sekar, Melisa, Rizki, Izzu, Neni, Btari, Fadia, Ghali, Razan, Maulana, Tubagus, Fajrin, Daus, dan Saddam. Terima kasih sudah menjadi teman baik selama menempuh perkuliahan ini.
9. Teman-teman terbaik saya Marsa Prathama, Avinsya Hemalia, Farhan Akmal, Rachel Patricia, Fitria Andika, Yolanda Salsabila, Febriyanti Amanda Caroline, Diva Andhina,

Nina Rahyuni, Rachel Clarissa, dan Zalika Muzdalifah yang meluangkan waktu dan selalu memberikan support kepada saya.

10. Kepada Fiony Alveria Tantri dan Marsha Lenathea selaku idola saya di JKT48 yang telah memberi dukungan, motivasi dan menghibur saya selama penulisan tugas akhir.
11. Lagu-lagu dari JKT48 yang selalu membuat saya semangat dan pantang menyerah dalam proses penyelesaian tugas akhir.

Penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak karena penulis menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari sempurna. Semoga tugas akhir ini bermanfaat untuk semua pihak yang membaca. Akhir kata dengan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan tugas akhir ini.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNAYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Identifikasi Masalah.....	I-2
1.3 Perumusan Masalah	I-2
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	I-2
1.5 Manfaat Penelitian	I-3
1.5.1 Manfaat untuk Akademis	I-3
1.5.2 Manfaat untuk Perusahaan	I-3
1.6 Pembatasan dan Ruang Lingkup Masalah	I-3
1.7 Sistematika Penulisan	I-3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1 Manajemen Konstruksi	II-1
2.2 Manajemen Waktu	II-1

2.3	Manajemen Biaya	II-1
2.4	Produktivitas	II-1
2.5	Pengukuran Produktivitas	II-2
2.6	Faktor yang mempengaruhi produktivitas	II-3
2.7	Tenaga Kerja.....	II-4
2.8	Konstruksi Kolom.....	II-4
2.9	Pekerjaan Pembesian	II-5
2.10	Peningkatan Produktivitas	II-5
2.11	Standar Produktivitas Tenaga Kerja.....	II-5
2.12	Kerangka Berfikir	II-6
2.13	Penelitian Terdahulu.....	II-7
2.14	Research Gap	II-15
BAB III METODE PENELITIAN.....		III-1
3.1	Metode Penelitian	III-1
3.2	Lokasi Penelitian.....	III-1
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	III-2
3.3.1	Populasi.....	III-2
3.3.2	Sampel.....	III-2
3.4	Diagram Alir	III-3
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	III-4
3.6	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	III-4
3.6.1	Definisi Operasional Variabel	III-4
3.6.2	Pengukuran Variabel	III-5
3.7	Data Pakar.....	III-8
3.8	Contoh Kuesioner	III-9

BAB IV HASIL DAN ANALISIS	IV-1
4.1 Data Umum Proyek	IV-1
4.2 Validasi Pakar Tahap Awal.....	IV-2
4.3 Data Jawaban Kuesioner.....	IV-5
4.4 Data Produktivitas.....	IV-7
4.4.1 Perhitungan Faktor Utilitas Pekerja	IV-7
4.5 Analisis Data Hasil Penelitian	IV-10
4.5.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	IV-29
4.5.2 Uji Normalitas Data	IV-30
4.5.3 Uji Regresi Linier Berganda	IV-31
4.5.4 Uji Hipotesis.....	IV-32
4.6 Hasil Pembahasan	IV-36
4.7 Validasi Pakar Tahap Akhir.....	IV-38
V BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1 Kesimpulan	V-1
5.2 Saran	V-1
DAFTAR PUSTAKA	PUSTAKA-1
LAMPIRAN	Lampiran-1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	II-6
Gambar 3.1 Peta Lokasi Living World Grand Wisata.....	III-1
Gambar 3.2 Diagram Alir	III-3



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-7
Tabel 2.2 <i>Research Gap</i>	II-15
Tabel 3.1 Kuesioner.....	III-9
Tabel 4.1 Validasi Tahap Awal	IV-2
Tabel 4.2 Data Jawaban Kuesioner.....	IV-5
Tabel 4.3 Data Jawaban Kuesioner.....	IV-6
Tabel 4.4 Waktu Total Bekerja Efektif, Kontribusi, Tidak Efektif, dan Nilai LUR Hari Ke-1	IV-8
Tabel 4.5 Rekapitulasi Perhitungan LUR	IV-9
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Bisa Mempengaruhi Kinerja	IV-10
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerja Umur < 40 Tahun Mempunyai Kerja yang Lebih Baik	IV-11
Tabel 4.8 Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerja Umur >40 Tahun Mempunyai Kinerja yang Kurang Baik.....	IV-12
Tabel 4.9 Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	IV-13
Tabel 4.10 Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja di Proyek	IV-14
Tabel 4.11 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal.....	IV-15
Tabel 4.12 Deskripsi Responden Berdasarkan Upah yang Diterima Sesuai dengan Pekerjaan yang Dilakukan	IV-16
Tabel 4.13 Deskripsi Responden Berdasarkan Upah yang Diterima Sesuai dengan Jam Kerja.....	IV-17
Tabel 4.14 Deskripsi Responden Berdasarkan Upah yang Diterima Sesuai dengan Keterampilan Kerja.....	IV-18
Tabel 4.15 Deskripsi Reponden Berdasarkan Kesehatan Mempengaruhi Kinerja.....	IV-19
Tabel 4.16 Deskripsi Responden Berdasarkan Bekerja dengan Kurang Sehat Mengurangi Kinerja	IV-20
Tabel 4.17 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingginya Tingkat Keamanan Lingkungan Kerja.....	IV-21

Tabel 4.18 Deskripsi Responden Berdasarkan Hubungan Kurang Baik Akan Menghambat Kinerja	IV-22
Tabel 4.19 Deskripsi Responden Berdasarkan Hubungan Baik Akan Memperbaiki Kinerja	IV-23
Tabel 4.20 Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerja Ditempatkan Sesuai dengan Kompetensi yang Dimiliki.....	IV-24
Tabel 4.21 Deskripsi Responden Berdasarkan Pengarahan Dari Pimpinan	IV-25
Tabel 4.22 Deskripsi Responden Berdasarkan Pimpinan Melatih Agar Bekerja Lebih Baik Lagi.....	IV-26
Tabel 4.23 Deskripsi Responden Berdasarkan Komposisi Kelompok Kerja	IV-27
Tabel 4.24 Deskripsi responden berdasarkan komposisi kelompok dapat tingkatkan kinerja	IV-28
Tabel 4.25 Hasil Uji Validitas	IV-29
Tabel 4.26 <i>Uji Reliabilitas</i>	IV-30
Tabel 4.27 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	IV-30
Tabel 4.28 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	IV-31
Tabel 4.29 Hasil Uji F.....	IV-32
Tabel 4.30 Hasil Analisis Uji T	IV-33
Tabel 4.30 Validasi Pakar Tahap Akhir.....	IV-38



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Hasil Kuesioner Validasi Pakar Tahap Awal.....	LAMPIRAN I-1
LAMPIRAN II Hasil Kuesioner Responden.....	LAMPIRAN II-1
LAMPIRAN III Hasil Pengamatan Produktivitas	LAMPIRAN III-1
LAMPIRAN IV Dokumentasi.....	LAMPIRAN IV-1
LAMPIRAN V Hasil Validasi Pakar Tahap Akhir	LAMPIRAN V-1
LAMPIRAN VI Surat Izin Penelitian dari Perusahaan	LAMPIRAN VI-1
LAMPIRAN VII Distribusi Nilai R tabel Signifikasi 5% dan 1%	LAMPIRAN VII-1
LAMPIRAN VIII Tabel Penentuan Jumlah Sampel Isaac dan Michael dari Populasi Tertentu dengan Taraf Kesalahan 1%, 5%, dan 10%	LAMPIRAN VIII-1
LAMPIRAN IX Data Usia Tenaga Kerja	LAMPIRAN IX-1
LAMPIRAN X Kartu Asistensi.....	LAMPIRAN X-1

