

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kepemimpinan, dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Populasi didalam penelitian ini berjumlah 71 karyawan yang berasal dari bagian penanganan prasarana dan sarana umum kelurahan Kapuk dengan sampel yang digunakan sebanyak 71 karyawan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode survey dengan instrument penelitian adalah kuisisioner. Metode penarikan sampel pada penelitian ini menggunakan menggunakan metode non probabilitas. Didalam metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model Partial Least square*. Hasil dari penelitian ini adalah pelatihan dan kedisiplinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian penanganan prasarana dan sarana umum Kelurahan Kapuk sedangkan kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian penanganan prasarana dan sarana umum Kelurahan Kapuk.

Kata Kunci : Pelatihan, Kepemimpinan, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan, Penanganan Prasarana dan Sarana Umum Kelurahan Kapuk



ABSTRACT

This study aim to analyze influence of training, leadership, and discipline on employee performance. Population in this research is 71 employee of kapuk village in section public infrastructure and use 71 sampel for this research. The collecting data for this research uses survey method with quistionere as a instrument. For the sampling method uses non probability sampling. In this research uses Structural Equation Model Partial Least square for the data analysis. The result from this study are training and discipline have positive significant effect to employee perfomance in public infrastructure departemen at Kantor Lurah Kapuk, while leadership has a positive insignificant effect on employee perfomance in public infrastructure departemen at Kantor lurah Kapuk

Keyword : Training, Leadership, Employee Performance, , Public Infrastructure Departement Kapuk District

