

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jatiwarna Gas Utama. Objek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Jatiwarna Gas Utama, populasi dalam penelitian ini adalah 55 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik Sampel Jenuh (Sensus) sebagai teknik penentuan sampelnya. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) atau Model Persamaan Struktural yang dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Tahap pertama dalam penelitian ini untuk menguji validitas pertanyaan setiap variabel berikut dengan reliabilitasnya. Tahap kedua menguji hubungan antara pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara uji, Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jatiwarna Gas Utama. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Konsumen Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jatiwarna Gas Utama. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jatiwarna Gas Utama.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Workload, Compensation, and Job Motivation on Employee Job Satisfaction at PT. Jatiwarna Gas Utama. The object of this research is the employees of PT. Jatiwarna Gas Utama, and the population in this study consists of 55 employees. This research uses a saturated sample technique (census) as the sampling technique. The data collection method uses observation method with the research instrument in the form of a questionnaire. The data analysis method uses Structural Equation Modeling (SEM) or Structural Equation Modeling, in which the data processing uses the Partial Least Square (PLS) 3.0 program. The first stage of this study is to test the validity of each variable question along with its reliability. The second stage tests the relationship between the influence of Workload, Compensation, and Job Motivation on Employee Job Satisfaction. The results of the study prove that Workload has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Jatiwarna Gas Utama. Compensation has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Jatiwarna Gas Utama. Job Motivation has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Jatiwarna Gas Utama.

Keywords : *Workload, Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA