



**HUBUNGAN ANTARA MAKNA KERJA DENGAN KINERJA
PADA KARYAWAN DI PT. XYZ**

SKRIPSI

Oleh:

SYIFA FAUZIAH AZHARI

46119110087

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023



**HUBUNGAN ANTARA MAKNA KERJA DENGAN KINERJA
PADA KARYAWAN DI PT. XYZ**

(Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi)



SYIFA FAUZIAH AZHARI
46119110087

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syifa Fauziah Azhari
NIM : 46119110087
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Makna Kerja Dengan
Kinerja Pada Karyawan Di PT. XYZ

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya akan siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 02 Januari 2024



Syifa Fauziah Azhari

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Syifa Fauziah Azhari

NIM : 46119110087

Program Studi : Psikologi

Judul Laporan Skripsi : Hubungan Meaningful Work dan Kinerja Pada Karyawan di PT. XYZ

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Amy Mardhatillah, Ph.D

NIDN : 0308088403

()

Ketua Penguji : Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc.

NIDN : 0308018301

()

Penguji 1 : Dina Syakina, S.Si., M.Si.


NIDN : 0306099001

()


Jakarta, 2 Januari 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi


Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi


Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang maha Esa telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Makna Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan di PT. XYZ”.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis sadar bahwa apa yang diperoleh penulis tidak semata-mata hasil dan jerih payah penulis sendiri tentu tak lepas dari pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak yang terkait. Maka penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng selaku rector Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph. D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Yenny, M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Kharisma Riskinanti, M.Psi., P.Si selaku Ketua Program Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi, M.Sc. selaku Sekretaris Program Studi 1 Fakultas Psikologi.
6. Ibu Amy Mardhatillah, M. Sc, Ph.D selaku Dosen Pembimbing, penulis selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, dukungan, serta bimbingan selama proses penyusunan skripsi.
7. Segenap dosen dan staff Fakultas Psikologi yang saya hormati dan telah mendidik dan memberikan ilmu selama perkuliahan di Universitas Mercu Buana.
8. Kedua orang tua, adek tercinta dan keluarga besar, terima kasih seluruh doa, dukungan dan motivasi yang sangat tulus kepada saya dan menjadi penyemangat saya sampai saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Terimakasih untuk teman seperjuangan saya yang selalu mendukung selama perkuliahan sampai skripsi selesai.
10. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, yang selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi, dan berbagi ilmu pengetahuan dan saran dalam proses penelitian ini hingga selesai.

Penulis menyadari dalam penelitian ini terdapat berbagai banyak kesalahan dan kekurangan oleh sebab itu penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk kita semua. Akhir kata dari penulis, semoga Allah senantiasa membalas segala kebaikan bapak/ibu, keluarga, dan teman-teman semuanya yang telah mendukung dan membantu dalam penelitian ini.

Jakarta, 02 Januari 2024

Syifa Fauziah Azhari



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syifa Fauziah Azhari
NIM : 46119110087
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Makna Kerja Dengan
Kinerja Pada Karyawan Di PT. XYZ

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti No-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 02 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Syifa Fauziah Azhari

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS.... | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.5 Manfaat Teoritis | 11 |
| 1.6 Manfaat Praktis | 12 |
| BAB II KAJIAN TEORI | |
| 2.1 Kinerja..... | 13 |
| 2.1.1 Definisi Kinerja..... | 13 |
| 2.1.2 Dimensi Kinerja | 14 |
| 2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 15 |
| 2.2 Makna Kerja..... | 16 |
| 2.2.1 Definisi Makna Kerja..... | 16 |
| 2.2.2 Dimensi Makna Kerja | 17 |
| 2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Makna Kerja | 18 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.4 Dinamika Variabel Penelitian | 22 |
| 2.5 Kerangka Berpikir..... | 23 |
| 2.6 Hipotesis..... | 23 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 24 |

| | |
|---|-----------|
| 3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian | 24 |
| 3.2.1 Populasi..... | 24 |
| 3.2.2 Sampel..... | 24 |
| 3.2.3 Metode Pengumpulan Data | 25 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel..... | 25 |
| 3.3.1 Makna Kerja..... | 25 |
| 3.3.2 Kinerja..... | 25 |
| 3.4 Instrumen Penelitian..... | 25 |
| 3.4.1 Alat Ukur Variabel Y (Kinerja) | 26 |
| 3.4.2 Alat Ukur Variabel X (Makna Kerja) | 27 |
| 3.5 Validitas & Reliabilitas | 28 |
| 3.5.1 Validitas | 28 |
| 3.5.2 Reliabilitas | 28 |
| 3.6 Analisis Data Yang Digunakan..... | 29 |
| 3.6.1 Uji Normalitas..... | 29 |
| 3.6.2 Uji Hipotesis | 30 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 31 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 31 |
| 4.1.1 Hasil Analisis Deskriptif..... | 32 |
| 4.1.2 Uji Asumsi | 35 |
| 4.1.3 Hasil Uji Hipotesis | 35 |
| 4.1.4 Analisa Korelasi Antar Dimensi | 36 |
| 4.2 Analisa Tambahan..... | 37 |
| 4.2.1 Analisa Makna Kerja Berdasarkan Data Demografi..... | 38 |
| 4.2.2 Analisa Kinerja Berdasarkan Data Demografi..... | 39 |
| 4.3 Pembahasan..... | 39 |
| BAB V PENUTUP | 42 |
| 5.1 Kesimpulan | 42 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian..... | 42 |
| 5.3 Saran Penelitian..... | 42 |
| 5.3.1 Saran Teoritis | 43 |
| 5.3.2 Saran Praktis | 43 |
| DAFTAR PUSTAKA | 44 |
| LAMPIRAN..... | 49 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert..... | 26 |
| Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala Kinerja | 26 |
| Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert..... | 27 |
| Tabel 3.4 <i>Blue Print</i> Skala Makna Kerja | 27 |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas..... | 28 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Makna Kerja..... | 29 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja..... | 29 |
| Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 31 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Usia | 31 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan | 32 |
| Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja..... | 32 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji <i>Descriptive Analysis</i> Variabel | 33 |
| Tabel 4.6 Hasil Kategorisasi Responden Skala Makna Kerja | 34 |
| Tabel 4.7 Hasil Kategorisasi Responden Skala Kinerja | 34 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas | 35 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Pearson</i> | 36 |
| Tabel 4.10 Hasil Korelasi Antar Dimensi Makna Kerja Dengan Kinerja..... | 36 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji ANOVA Makna Kerja Berdasarkan Data Demografi.... | 38 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji ANOVA Kinerja Berdasarkan Data Demografi..... | 39 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir | 23 |
|------------------------------------|----|



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. <i>Expert Judgement</i> | 49 |
| Lampiran 2. Daftar Pernyataan Kueisioner..... | 55 |
| Lampiran 3. Hasil Uji SPSS..... | 60 |

