



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

HUBUNGAN ANTARA HARAPAN DAN PERILAKU KERJA INOVATIF

PEGAWAI BPOM RI

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana

(S1) Pada Program Studi Psikologi

Oleh :

UNIVERSITAS

Ni Komang Ayu Intan Tri Lestari

MERCU BUANA

46117110061

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Skripsi ini :

Judul : HUBUNGAN ANTARA HARAPAN DAN PRILAKU KERJA
INOVATIF PEGAWAI BPOM RI

Nama : NI KOMANG AYU INTAN TRI LESTARI

NIM : 46117110061

Program Studi: Psikologi

Tanggal : 03 Oktober 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 03 Oktober 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Ni Komang Ayu Intan Tri Lestari

HALAMAN PENGESAHAN UNTUK PROGRAM SARJANA

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Ni Komang Ayu Intan Tri Lestari
NIM : 46117110061
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Harapan Dengan Prilaku Kerja Inovatif Pada Pegawai Badan Pom

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Raden Ahmad Idham, A.Md., S.Sos., S.Th.I., M.M
NIDN : 8852311019

Ketua Penguji : Dr. A. A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si
NIDN : 9990412044

Penguji : Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog
NIDN : 0329046302



Jakarta, 3 Oktober 2022

Mengetahui,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan



(Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D)

Ketua Program Studi



(Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)

PSI 07210608



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Ida Shang Yhang Widi Wasa. yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan. Astungkara atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**HUBUNGAN ANTARA HARAPAN DAN PRILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI BPOM RI**".

Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih yang ditujukan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing menulis mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga penyusunan tugas akhir ini:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Yenny, M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Raden Ahmad Idham,A.md.,S.Sos.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang membimbing, memberikan arahan dan masukan sehingga dapat selesai dengan baik selama proses pengerjaan Tugas Akhir.
5. Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog. selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc. selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Dr. Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi selaku dosen reviewer yang berkenan untuk membetikan masukan atas tugas akhir ini.
8. Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. & Drs.Agung Sigit Santoso yang telah menjadi penguji dalam sidang skripsi penulis.
9. Dr.Ir. Penny Kusumastuti Lukito,MPC. yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian..

Peneliti menyadari bahwa tugas akhir ini memiliki banyak kekurangan. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang dapat menyempurnakan laporan akhir penelitian ini akan ditanggapi secara positif oleh peneliti. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik.

Jakarta, 03 Oktober 2022

Ni Komang Ayu Intan

T.L



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ni Komang Ayu Intan Tri Lestari

NIM : 46117110061

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA HARAPAN DAN PRILAKU KERJA INOVATIF
PEGAWAI BPOM RI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Oktober 2022

Yang menyatakan,



Ni Komang Ayu Intan Tri L

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ABSTRAK	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Perilaku Inovatif.....	6
2.1.1 Definisi Perilaku Inovatif	6
2.1.2 Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Perilaku Inovatif	7
2.1.3 Dimensi Perilaku Inovatif.....	8
2.2 Harapan	11
2.2.1 Definisi Harapan.....	11
2.2.2 Dimensi Harapan	12
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Harapan	13

2.3 Dinamika Teoritis.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Kerangka Pikiran.....	18
2.6 Hipotesis.....	18
BAB III.....	19
METODE PENELITIAN	19
3.1 Metodologi Penelitian	19
3.2 Identifikasi Variabel.....	19
3.3 Populasi dan Sampel	19
3.3.1 Populasi	19
3.3.2 Sampel	19
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
3.5 Instrument Penelitian.....	20
3.6 Teknik Sampling	20
3.7 Teknik Pengumpulan Data	20
3.8 <i>Blue Print</i> Alat Ukur	21
3.9 Teknik Pengujian Alat Ukur.....	22
3.9.1 Uji Validitas.....	22
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.10 Analisa Data.....	23
3.10.1 Uji Asumsi Klasik.....	23
BAB IV	25
HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Hasil Penelitian.....	25
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	25
4.1.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.1.3 Data Responden Berdasarkan Usia.....	26
4.1.4 Data Responden Pendidikan Terakhir	26
4.1.5 Data Lama Kerja Responden.....	27

4.1.6 Hasil Uji Kualitas Instrumen	27
4.1.6.1 Hasil Uji Validitas.....	27
4.1.6.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	30
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	31
4.1.7.1 Uji Normalitas.....	31
4.1.7.2 Uji Hipotesis	31
4.2 Pembahasan	33
BAB V.....	37
KESIMPULAN DAN SARAN	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran.....	37
5.2.1 Saran Teoritis.....	37
5.2.2 Saran Praktis	37
DAFTAR PUSTAKA	38



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Terkait Harapan dan Inovative Work Behaviour	15
Tabel 3.1 Blue Print Harapan.....	20
Tabel 3.2 Blue Print Perilaku Inovatif	21
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	24
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	25
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	25
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Lama Kerja	26
Tabel 4.5 Validitas Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	27
Tabel 4.6 Validitas Variabel Harapan.....	28
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Harapan (X).....	29
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Perilaku Kerja Inovatif (Y)	29
Tabel 4.9 Uji Normalitas Data Komlogorov Smirnov	30
Tabel 4.10 Uji Korelasi pearson Harapan dan Perilaku Kerja Inovatif	31
Tabel 4.11 Matriks Korelasi Harapan dan Perilaku Kerja Inovatif	31



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Relasional Modal Psikologis Pemimpin, Perilaku Inovasi Pegawai, Dan LMX.....	10
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	17

