

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan SDM PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya. Adapun populasi dari penelitian ini adalah karyawan SDM sebanyak 42 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 42 orang karyawan. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan SDM PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya serta Beban Kerja dan Stres Kerja berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja karyawan SDM PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Stres Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research was conducted at PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya. The aim of this research is to determine the influence of leadership style, workload and work stress on the performance of HR employees PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya. The population of this research is 42 HR employees and the sample used in this research is 42 employees. The sampel determination method in this research uses a saturated sampling method. The data source used in this research is primary data. The results of this research show that Leadership Style has a significant positive effect on the performance of HR employees PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya, Workload and Work Stress have a significant negative effect on the performance of HR employees PT PLN (Persero) UID Jakarta Raya.

Keywords : *Leadership Style, Workload and Work Stress*

