

ABSTRAK

Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek

Muhammad Jordy Adyatma

Dian Din Astuti Mulia, MA

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

mjordiacr@gmail.com

Kepemimpinan transformasional ialah gaya kepemimpinan yang mengutamakan tindakan dan berfikir secara visioner, yang bertujuan untuk produktivitas organisasi jangka panjang. Resiliensi ialah dimana karyawan dapat mempertahankan kinerja atau bahkan belajar hal baru ketika organisasi berada di situasi penuh ambiguitas dan tekanan saat bekerja. Penelitian ini berfokus melihat hubungan kepemimpinan transformasional terhadap resiliensi karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner yang memiliki 23 item, dan analisa menggunakan korelasi spearman. Hasil analisa data yang didapat dari 127 responden, terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan dengan resiliensi karyawan. Hasil dari penelitian ini, gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan signifikan dan dapat menjaga produktivitas, serta mengasah kemampuan dan keberanian karyawan dalam mengambil resiko dalam keadaan yang penuh ketidakpastian sekalipun.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, resiliensi, amiguitas

ABSTRACT

Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek

Muhammad Jordy Adyatma

Dian Din Astuti Mulia, MA

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

mjordiacr@gmail.com

Transformational leadership is a leadership style that prioritizes visionary actions and thinking, aiming for the long-term productivity of the organization. Resilience is the ability of employees to sustain performance or even learn new things when the organization operates in situations of ambiguity and pressure during work. This study focuses on examining the relationship between transformational leadership and employee resilience. The research employs a quantitative approach, with data collected through a questionnaire containing 23 items, and analysis conducted using Spearman's correlation. Based on the data analysis results obtained from 127 respondents, a significant relationship is found between leadership style and employee resilience. The findings of this study indicate that transformational leadership has a significant relationship and can sustain productivity, as well as enhance employees' abilities and willingness to take risks even in uncertain circumstances.

Keywords: *transformational leadership, resilience, ambiguity*