



**Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan
Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek**

SKRIPSI

Muhammad Jordy Adyatma

(46118210026)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023



**Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan
Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

Muhammad Jordy Adyatma

(46118210026)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023

PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Jordy Adyatma

NIM : 46118210026

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek

Menyatakan bahwa hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam skripsi saya unsur plagiat, maka saya siap mendapat sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

MERCU BUANA

Jakarta, 22 Agustus 2023



Handwritten signature and official stamp of Universitas Mercu Buana. The stamp includes the text "METFRAN TEMPEL" and the identification number "EAKXB68625213".

HALAMAN PENGESAHAN


Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Muhammad Jordy Adyatma
NIM : 46118210026
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Resiliensi pada Karyawan di Jabodetabek


Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dian Din Astuti Mulia, MA.
NIDN : 8935070023

()

Ketua Penguji : Dina Syakina, S.Si., M.Si.
NIDN : 0306099001

()

Penguji 1 : Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog
NIDN : 0329046302

()


Jakarta, 12 September 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi


Laila Meliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi


Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT, yang telah menganugrahkan rahmat dan hidayah-nya kepada peneliti dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Resiliensi Pada Karyawan di Jabodetabek”. Karya Tugas Akhir yang disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, peneliti merasa bersyukur atas bantuan, motivasi, bimbingan dan masukan dari berbagai pihak yang telah membantu menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Laila Meilliyandrie Indah Wardani, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog, selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prahastia Kurnia Putri, M.Psi, Psikolog, selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dian Din Astuti Mulia, MA, selaku dosen pembimbing Tugas Akhir dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Ibu Dina Syakina , S.Si, M.Si, yang telah meluangkan waktu melakukan dan menjadi *expert judgement* pada penelitian ini.
7. Ibu Rizki Dawanti, M.Psi, Psikolog, selaku dosen pembimbing akademik peneliti.
8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman mengenai ilmu psikologi pada peneliti.
9. Seluruh staff dan civitas akademik Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
10. Seluruh responden yang sedang bekerja di seluruh pulau jawa yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner peneliti.

11. Bapak Djedi Cahyono dan ibu Tinuk Puji Rahayu, selaku kedua orang tua peneliti yang senantiasa mendukung dan memberikan bantuan dalam bentuk doa maupun materil.
12. Rekan – rekan Fakultas Psikologi Kranggan 2018 yang senantiasa memberikan motivasi untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
13. Saudara dan teman – teman yang selalu memberikan dukungan dari jarak jauh.
14. Dan terakhir, untuk kepada diri saya sendiri selaku mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, yang selalu pantang menyerah dengan berbagai rintangan dan distraksi dalam menyelesaikan tugas akhir dan segala hal yang sudah dimulai. Semoga ilmu yang dipelajari dapat berguna untuk diri sendiri dan banyak pihak lainnya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan Hidayah-kan serta Taufik-nya, Aamiin.



Jakarta, 22 Agustus 2023

Peneliti

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhammad Jordy

Adyatma

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: Muhammad Jordy Adyatna

NIM: 46118210026

Program Studi: Strata 1 (S1) Psikologi

Judul Tugas Akhir: Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Resiliensi Karyawan di Jabodetabek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui dalam memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non – Eksklusif (Non – exclusive Royalty – Free Right) atas karya ilmiah saya yang tertera di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non – Eksklusif ini, Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalih media/format – kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta, 22 Agustus 2023

Yang, menyatakan



Muhammad Jordy

Adyatna

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II	8
LANDASAN TEORI	8
2.1 Resiliensi	8
2.1.1 Pengertian Resiliensi	8
2.1.2 Dimensi Resiliensi	8
2.2 Kepemimpinan Transformasional	9
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	9
2.2.2 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	10
2.3 Penelitian Terdahulu	12
2.4 Kerangka Berfikir	14
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	15

2.5 Hipotesis Penelitian.....	15
BAB III.....	16
METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian.....	16
3.2 Populasi & Sampel.....	16
3.2.1 Populasi.....	16
3.2.2 Sampel.....	16
3.3 Definisi Operasional.....	17
3.3.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	17
3.3.2 Definisi Resiliensi.....	17
3.4 Instrumen Penelitian.....	17
3.4.1 Kepemimpinan Transformasional.....	17
3.4.2 Resiliensi.....	19
3.5 Uji Validitas & Reliabilitas.....	20
3.5.1 Uji Validitas.....	20
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	21
3.6 Teknik Analisa Data.....	22
3.6.1 Statistik Deskriptif Korelasi.....	22
BAB IV.....	23
PEMBAHASAN.....	23
4.1 Gambaran Penelitian.....	23
4.2 Gambaran Subyek.....	23
4.3 Hasil.....	24
4.3.1 Analisa Deskriptif & Kategorisasi.....	24
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	25
4.4.1 Uji Normalitas.....	25
4.5 Uji Hipotesa.....	26
4.7 Analisa Tambahan.....	27
4.7.1 Analisa Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	27
4.8 Diskusi.....	28
BAB V.....	31
PENUTUP.....	31
5.1 Kesimpulan.....	31

5.2 Limitasi	31
5.3 Saran	32
5.3.1 Saran Teoritis.....	32
5.3.2 Saran Praktis.....	32
DAFTAR PUSTAKA.....	33
LAMPIRAN.....	37



Daftar Gambar

2.1 Gambar Kerangka Berfikir.....	15
4.2 Gambaran Subyek.....	24



Daftar Tabel

Tabel 3.1 Skala Kuesioner GTL.....	18
Tabel 3.2 Skala Kuesioner PsyCap.....	19
Tabel 3.3 Uji Validitas.....	20
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas.....	23
Tabel 4.2 Deskriptif & Kategorisasi.....	24
Tabel 4.3 Normalitas.....	26
Tabel 4.4 <i>Spearman Correlation</i>	26
Tabel 4.5 Korelasi Matriks Antar Dimensi.....	27



Daftar Lampiran

Lampiran 1: Instrumen Penelitian.....	37
Lampiran 2: Contoh Pernyataan Kuesioner.....	37
Lampiran 3: Hasil.....	38

