

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 52 karyawan PT. Pembangunan Perusahaan Presisi Cilegon. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 52 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences*. Penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation on employee performance. The population in this study were 52 employees of PT. company development Precision Cilegon. The sample used was 52 employees. Sampling method using saturated sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the Statistical Package for the Social Sciences. This study proves that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA