

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan Presisi  
Cilegon)**

**SKRIPSI**



Nama : Shelli Cahyani

Nim : 43119210058

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan Presisi  
Cilegon)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Nama : Shelli Cahyani

Nim : 43119210058

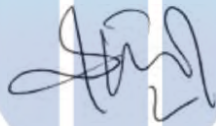
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Shelli Cahyani  
NIM : 43119210058  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan Presisi Cilegon)  
Tanggal Sidang : 27 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis      Ketua Program Studi S1  
Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233040



Please Scan QRCode to  
Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shelli Cahyani

Nim : 43119210058

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Juli 2023



Shelli Cahyani

NIM : 43119210058

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENNGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpah rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan Presisi Cilegon)** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulisan mengucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrah-Nya dan ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampu D.
5. Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
6. Bapak Hirdinis, SE, MM selaku Dosen Tugas Akhir
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Kedua orang tua saya tercinta Ibu Karsiti dan Bapak Sucipno yang telah

memberikan semangat, doa, dukungan moral, dan material yang tidak hentinya kepada saya.

9. Kepada keluarga saya Aditya Dwi Cipta S.T., Reva Cipta Surya, Zakia Alfi Hanifa, S.H, Shella Amalia S.E, Freya Humaira Aditya, Almh Apriliya Cahyani Putri, yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral, dan material yang tidak hentinya kepada saya.
10. Kepada sahabat saya Mifta Nur Zalsa S.Pd, Tiara Raihana Azzahra S.E, Artika Eleni S.E, Asih Sukma Ningsih, Nadila Rahmani A.Md.Par. yang selalu memberikan bantuan dan semangat agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas doa, bantuan, semangat dan motivasi.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa peneliti ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 10 juli 2023

Shelli Cahyani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian .....	9
2. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
A. Kajian pustaka.....	10
1. Kinerja Pegawai .....	10
2. Disiplin Kerja.....	13
3. Motivasi Kerja.....	18
4. Penelitian Terdahulu.....	20
B. Pengembangan Hipotesis.....	24
1. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	25
C. Kerangka Pemikiran .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	27
B. Desain Penelitian.....	27
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	27

1. Variabel Penelitian .....	27
2. Operasional Variabel .....	29
D. Skala Pengukuran Variabel.....	31
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
1. Populasi .....	32
2. Sampel .....	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Metode Analisis Data .....	34
1. Statistik Deskriptif.....	35
2. Uji Kualitas Data.....	35
3. Uji Asumsi Klasik .....	36
4. Uji Kesesuaian Model .....	39
5. Uji Analisis Regresi Liner Berganda.....	40
6. Uji Hipotesis (Uji t).....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
1. Tempat Waktu dan Penelitian .....	43
2. Profil PT. Pembangunan Perumahan Presisi Cilegon.....	43
3. Visi dan Misi PT. Pembangunan Perumahan Presisi.....	44
4. Karakteristik Profil Responden .....	44
B. Hasil Uji Statisti Deskriptif.....	48
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	52
1. Hasil Uji Validitas.....	52
2. Hasil Uji Realibilitas .....	54
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	55
1. Hasil Uji Normalitas.....	55
2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	56
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
E. Hasil Uji Kesesuaian Model .....	58
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
2. Hasil Uji F ANOVA.....	58
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	59
G. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	61
H. Pembahasan Hasil Penelitian .....	62



<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>69</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Tingkat Kehadiran 2020	3
1.2	Masa Kerja Karyawan	4
1.3	Penilaian Kinerja Karyawan 2020	5
1.4	Hasil Pra Survey	6
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	20
3.1	Tabel Operasional Kinerja Karyawan	29
3.2	Tabel Operasional Disiplin Kerja	30
3.3	Tabel Operasional Motivasi Kerja	30
3.4	Tabel Skala Likert	31
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.5	Kriteria Interpretasi Skor	58
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
4.7	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja	50
4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	51
4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	51
4.10	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	53
4.11	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	53
4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
4.13	Hasil Uji Realibilitas	55
4.14	Hasil Uji Normalitas	56
4.15	Hasil Uji Multikolonieritas	57
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	58
4.18	Hasil Uji F ANOVA	59
4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.20	Hasil Uji Hipotesis	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Metode Rerangka Konseptual	26



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Surat Izin Penelitian	69
2.	Kuesioner Penelitian	71
3.	Tabulasi Hasil Kuesioner	75
4.	Hasil Karakteristik Responden	80
5.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	82
6.	Kualitas Data	84
7.	Hasil Uji Asumsi Klasik	90
8.	Hasil Uji Kesesuaian Modal	92
9.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	93
10.	Hasil Uji Hipotesis (Uji T)	94



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA