

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan *mold maker* PT Bumimulia Indah Lestari. Penelitian ini dilakukan terhadap 41 responden dengan melakukan pendekatan kuantitatif. Metode penarikan sampel responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of work environment, compensation and leadership style on job satisfaction of PT Bumimulia Indah Lestari's mold maker employees. This research was conducted on 41 respondents using a quantitative approach. The sampling method of respondent used in this study is through saturated sample method. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis used is multiple linear regression analysis. The results of this study partially work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Leadership Style, Job Satisfaction*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA