

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN *MOLD MAKER* PADA
PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI**

SKRIPSI



Nama: Muchamad Saefudin

Nim: 43116320009

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
BEKASI**

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN *MOLD MAKER* PADA
PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Bekasi



Nama: Muchamad Saefudin

Nim: 43116320009

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

BEKASI

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muchamad Saefudin
NIM : 43116320009
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
MOLD MAKER PADA PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI
Tanggal Sidang : 6 Februari 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Firman Fauzi, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
LPTA 09232826



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muchamad Saefudin

NIM : 43116320009

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya cantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 09 Januari 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muchamad Saefudin

NIM : 43116320009

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan rahmat-Nya, kami dapat menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Mold Maker* pada PT. Bumimulia Indah Lestari.”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Firman selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Firman Fauzi, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh karyawan *mold maker* PT Bumimulia Indah Lestari yang telah memberi dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan moril maupun material dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Bekasi, 19 Desember 2020

Muchamad Saefudin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Lingkungan Kerja	10
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	11
c. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	12
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	14
3. Kompensasi.....	15
a. Pengertian Kompensasi	15

b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	15
c. Tujuan Kompensasi.....	17
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	19
4. Gaya Kepemimpinan	19
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	20
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
5. Kepuasan Kerja	22
a. Pengertian Kepuasan Kerja	22
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	22
c. Dimensi Kepuasan Kerja.....	23
B. Rerangka Pemikiran	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	27
BAB III.....	30
METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	30
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi dan Operasional Variabel	31
1. Definisi Variabel.....	31
2. Operasional Variabel.....	32
D. Pengukuran Variabel.....	33
E. Populasi dan Sampel Penelitian	34
1. Populasi Penelitian.....	34
2. Sampel.....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	35
G. Metode Analisis Data.....	35
1. Analisis Deskriptif	35
2. Uji Instrumen	36
a. Uji Validitas	36
b. Uji Reliabilitas	36
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	37

a. Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	37
b. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	38
4. Pendugaan Parameter	39
5. Evaluasi Goodness of Fit	39
6. Pengujian Hipotesis	40
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum PT. Bumimulia Indah Lestari	41
1. Sejarah Perusahaan	41
2. Visi.....	41
3. Misi	41
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	42
C. Statistik Deskriptif.....	43
1. Analisis Karakteristik Profil Responden.....	43
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
2. Analisis Karakteristik Jawaban Kuesioner	45
D. Metode Analisis Data	49
Hasil Uji Convergent Validity	50
Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	54
Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	56
Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	57
Hasil Uji Nilai <i>R-Square (R²)</i>	58
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	62
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	63
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	63
BAB V	64
SIMPULAN DAN SARAN	64
A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	69



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	
1.1	Persentase Ketidakhadiran Karyawan.....	2
1.2	Kuesioner Pra Survei.....	3
2.1	Penelitian Terdahulu.....	23
3.1	Operasional Variabel.....	32
3.2	Skala Penilaian.....	34
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.3	Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	45
4.4	Uji Deskriptif Variabel Kompensasi.....	46
4.5	Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
4.6	Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	48
4.7	Hasil Uji <i>Covergent Validity</i>	50
4.8	Hasil Uji <i>Covergent Validity</i> Penghilangan Indikator.....	52
4.9	Hasil Uji <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	54
4.10	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	54
4.11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker) Criteretion</i>).....	57
4.12	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	58

4.13	Hasil Uji Nilai R-Square.....	59
4.14	Hasil Uji Hipotesis.....	61



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	
2.1	Rerangka Pemikiran.....	27
4.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	50
4.2	Uji <i>Convergent Validity</i> Penghilangan <i>Indikator</i>	53
4.3	Hasil Uji <i>Bootsapping</i>	61



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan

Lampiran 1	Kuesinoner Penelitian.....	69
Lampiran 2	Tabulasi Data.....	73
Lampiran 3	Karakteristik Responden.....	74
Lampiran 4	Statistik Deskriptif.....	74
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	76
Lampiran 6	Hasil Uji <i>Construct Reliability dan Validity</i>	78
Lampiran 7	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	79
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA