

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan kerja, motivasi kerja, *work family conflict* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. XYZ. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 348 karyawan PT. XYZ. Sampel yang diambil adalah sebanyak 102 dengan menggunakan metode *simple random sampling* dan rumus Slovin. Analisis data melibatkan software PLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki dampak negatif signifikan pada *turnover intention*, sementara konflik peran ganda memiliki dampak positif signifikan. Namun, motivasi kerja tidak menunjukkan pengaruh signifikan pada *turnover intention*.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Work Family Conflict, Turnover Intention



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of job satisfaction, work motivation, and work-family conflict on turnover intention among employees of PT. XYZ. The population in this study consists of 348 employees of PT. XYZ. A sample of 102 employees was taken using the simple random sampling method and the Slovin formula. Data analysis involved PLS software version 3.0. The research results indicate that job satisfaction has a significant negative impact on turnover intention, while work-family conflict has a significant positive impact. However, work motivation does not show a significant influence on turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Work-Family Conflict, Turnover Intention

