

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(LPP TVRI, Stasiun DKI Jakarta)**

**SKRIPSI**



**Nama : Theophile Ephraim**

**NIM : 43118110193**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(LPP TVRI, Stasiun DKI Jakarta)**

Skripsi diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



**Nim : 43118110193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Theophile Ephraim

NIM : 43118110193

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 08 Juli 2023



Theophile Ephraim  
NIM 43118110193

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Theophile Ephraim  
NIM : 43118110193  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
Tanggal Sidang : 30 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Manajemen

LPTA 10233296



Please Scan QRCode to  
Verify

## KATA PENGANTAR

Puji syukur patut penulis naikkan ke hadirat Tuhan atas anugerah dan hikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (LPP TVRI, Stasiun DKI Jakarta)”**

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Terutama Dr. Dewi Nusraningrum, M. Si selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan dan meluangkan waktu serta memberikan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi. Dalam kesempatan ini juga penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Ardiansyah M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D. Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Seluruh sahabat yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
6. Seluruh karyawan LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta.

Penulis menyadari sebagai insan yang lemah, bahwa penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan dan kekurangan akibat kelemahan dalam pengetahuan dan

pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih atas perhatian, dukungan, bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dan semoga dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 08 Juli 2023



Theophile Ephraim



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>12</b>
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia	12
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
c. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Motivasi Kerja	16
a. Definisi Motivasi	16
b. Faktor – faktor mempengaruhi Motivasi	17
c. Tujuan Motivasi	18
d. Fungsi Motivasi	18
e. Dimensi dan Indikator Motivasi	19
3. Kompensasi	20
a. Pengertian Kompensasi	20
b. Tujuan Kompensasi	21

c. Jenis-Jenis Kompensasi	22
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	23
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi	25
4. Lingkungan Kerja	27
a. Pengertian Lingkungan Kerja	27
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	28
c. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	31
d. Dimensi dan Indikator lingkungan kerja	32
5. Kinerja Karyawan	33
a. Pengertian Kinerja Karyawan	33
b. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	35
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	39
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Pengembangan Hipotesis	49
D. Kerangka penelitian	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	<b>53</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian	53
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	53
1. Definisi Variabel	54
a. Variabel Independen	54
b. Variabel dependen	55
2. Operasionalisasi Variabel	56
D. Pengukuran Variabel	58
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
1. Populasi	59
2. Sampel	60
F. Metode Pengumpulan Data	62
1. Kuesioner	62
2. Metode Kuesioner Online	62
G. Metode Analisis Data	63



1. Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	64
a. Uji Validitas	64
b. Reliabilitas	66
2. Model Struktural ( <i>Inner Model</i> )	66
a. Nilai <i>R-Square</i> (R <sup>2</sup> )	66
b. Goodness of Fit (GoF) Model	67
c. Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	67
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>68</b>
A. Analisis Deskriptif	68
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	68
2. Deskripsi Responden	69
a. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	69
b. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	70
c. Deskripsi Responden berdasarkan Penghasilan	71
d. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	72
3. Deskripsi Variabel	72
a. Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	72
b. Hasil Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	74
c. Hasil Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	75
d. Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
4. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	78
a. Evaluasi <i>Measurement</i> ( <i>Outer Model</i> )	78
b. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> )	85
c. Pengembangan Hipotesis	90
B. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	91
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	92
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>94</b>
A. Simpulan	94
B. Saran	95

**DAFTAR PUSTAKA**

**97**

**LAMPIRAN**

**103**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data skunder kinerja karyawan selama 5 bulan Tahun 2022	5
1. 2	Hasil Pra Survei	8
2. 1	Penelitian Terdahulu	40
3. 1	Operasional Variabel Motivasi kerja (X1)	57
3. 2	Operasional variabel Kompensasi (X2)	57
3. 3	Operasional variabel Lingkungan kerja (X3)	58
3. 4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
3. 5	Skala Likert	59
3. 6	Skor Jawaban	63
4. 1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	69
4. 2	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	70
4. 3	Deskripsi Responden berdasarkan Penghasilan	71
4. 4	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	72
4. 5	Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	73
4. 6	Hasil Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	74
4. 7	Hasil Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	76
4. 8	Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
4. 9	Hasil Pengujian Convergent Validity	80
4. 10	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi)	81
4. 11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings)	82
4. 12	Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE)	83
4. 13	Hasil Uji Discriminant Validity-Fornell Larcker Criterion	84
4. 14	Hasil Uji Cronbach's Alpha	85
4. 15	Hasil Uji Composite Reliability	85
4. 16	Hasil Uji Nilai R-Square	86
4. 17	Nilai Q2	87
4. 18	Hasil Pengujian Hipotesis	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1	Kerangka pemikiran	52
4. 1	Hasil Uji Convergent Validity	79
4. 2	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi)	81
4. 3	Hasil Uji Bootstrapping	88



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	103
2	Tabulasi Hasil Kuesioner	108
3	Analisis Partial Least Square	113

