



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERIKANAN BANTU (PPB)
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**



TESIS

UNIVERSITAS
FERDIAN NUGRAHA
NIM : 55115120042
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERIKANAN BANTU (PPB)
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

**FERDIAN NUGRAHA
NIM : 55115120042**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengawasan, Kompetensi dan Kompensasi
terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu –
Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama : Ferdian Nugraha
NIM : 55115120042
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 30 November 2017

Mengesahkan

Pembimbing



(Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Pengawasan, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu-Kementerian Kelautan dan Perikanan RI
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama : Ferdian Nugraha
NIM : 55115120042
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 30 November 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 November 2017



(Ferdian Nugraha)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Penyuluh Perikanan Bantu (PPB) Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia, sebagai tugas akhir dari pendidikan Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada **Prof. Dr. Masydzulhaq Djamil Mz, SE, MM** selaku pembimbing yang dengan penuh kesabaran serta keuletan telah membimbing dan mengarahkan penulis sejak konsultasi topik penelitian dan hingga selesainya tesis ini. Selain itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini., selaku Direktur Program Pasca Sarjana, Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat mengikuti pendidikan di kampus ini;
2. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana, Universitas Mercu Buana, yang telah banyak membantu hingga selesainya tesis ini;
3. Semua Dosen Pengajar Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta;
4. Segenap karyawan Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana, Universitas Mercu Buana yang telah memberikan dukungan dan semangat, sehingga mendorong peneliti untuk mengevaluasi penulisan dan cara berpikir dalam penelitian;
5. Kepala Pusat Pelatithan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian di lingkungan Puslatluh KP – Kementerian Kelautan dan Perikanan;
6. Rahayu Lestari, istriku tercinta yang telah mendukung, menjadi inspirasi dan motivasi dalam penyusunan tesis ini; serta

7. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini, yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas budi baik dan bantuan tulus dari semua pihak yang sudah diberikan kepada penulis selama menyelesaikan tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, November 2017

Penulis

Ferdian Nugraha



DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	15
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	16
1.2.2. Rumusan Masalah.....	16
1.2.3. Batasan Masalah.....	17
1.3. Maksud dan tujuan Penelitian.....	17
1.3.1. Maksud Penelitian.....	17
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	18
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	18
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	18
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	19
BAB II. DESKRIPSI PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KP.....	20
2.1. Deskripsi Singkat Organisasi.....	20
2.2. Kebijakan, Strategi dan Program Prioritas.....	21
2.3. Kebijakan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP.....	24
2.4. Tujuan.....	26
2.5. Sasaran.....	27
2.6. Strategi.....	28
2.7 Sumber Daya Manusia.....	30
2.8 Budaya Organisasi Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan – BRSDM KP, Kementerian Kelautan dan Perikanan.....	32

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS	34
3.1. Teori Kinerja	34
3.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	36
3.1.2. Penilaian Kinerja.....	38
3.1.3. Kriteria untuk Mengukur Kinerja.....	34
3.2. Teori Pengawasan.....	43
3.2.1. Pengertian Pengawasan.....	44
3.2.2. Proses Pengawasan	44
3.2.3. Maksud dan Tujuan Pengawasan	47
3.2.4. Penggolongan Jenis Pengawasan	48
3.2.5. Teknik Pengawasan	50
3.3. Teori Kompetensi.....	51
3.3.1. Pengertian Kompetensi	51
3.3.2. Kategori Kompetensi	52
3.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi	54
3.4. Teori Kompensasi	58
3.4.1. Definisi Kompensasi.....	58
3.4.2. Maksud dan Tujuan Kompensasi	59
3.4.3. Jenis-jenis Kompensasi.....	62
3.4.4. Komponen-komponen Kompensasi	62
3.4.5. Dimensi Pengawasan	65
3.5. Penelitian Terdahulu	66
3.6. Kerangka Pemikiran.....	77
3.7. Hipotesis	77

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis/Desain Penelitian	79
4.2. Variabel Penelitian.....	79
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	80
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	86
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	86
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian	87
4.6.1. Populasi	88
4.6.2. Sampel	88
4.7. Metode Analisis Data	89
4.7.1. Analisis Deskriptif.....	89
4.7.2. Uji Instrumen	89

4.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	90
4.7.4. Analisis Regresi Linear Berganda	92
4.7.5. Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	96
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	98
5.1. Gambaran Umum Responden.....	98
5.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	98
5.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	99
5.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	99
5.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan.....	100
5.1.5 Analisis Statistik Deskriptif.....	101
5.1.5.1 Deskripsi Pengawasan (X1).....	102
5.1.5.2 Deskripsi Kompetensi (X2)	103
5.1.5.3 Deskripsi Kompensasi (X3).....	104
5.1.5.4 Deskripsi Kinerja PPB (Y).....	105
5.1.5.5 Statistik Deskriptif X_1 , X_2 , X_3 dan Y.....	106
5.2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian (Validitas dan Reliabilitas)....	106
5.2.1 Uji Instrumen Pengawasan	107
5.2.2 Uji Instrumen Kompetensi.....	108
5.2.3 Uji Instrumen Kompensasi	109
5.2.4 Uji Instrumen Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu.....	110
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	110
5.3.1 Uji Normalitas.....	111
5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	113
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	113
5.4. Analisis Regresi Linear Berganda	114
5.4.1 Pengujian Variabel Bebas secara Simultan (Uji F).....	116
5.4.2 Pengujian Variabel Bebas secara Parsial (Uji t)	117
5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	118
5.5. Matriks Korelasi Antar Dimensi (<i>Pearson Correlation</i>)	113
5.6. Pembahasan.....	121
5.6.1. Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	121
5.6.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	124
5.6.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	125

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	127
6.1. Kesimpulan	127
6.2. Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN.....	138
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	163



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Hasil Penilaian Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu.....	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi laporan tahunan 30 orang PPB pada tahun 2016	5
Tabel 1.3. Bentuk Pengawasan Penyuluh Perikanan Bantu (PPB) dengan Penyuluh Perikanan PNS	7
Tabel 1.4. Perbandingan Kegiatan Peningkatan Kompetensi yang diterima antara Penyuluh Perikanan PNS dengan Penyuluh Perikanan Bantu (PPB).....	9
Tabel 1.5 Tanggapan PPB terhadap Kuesioner Pra Penelitian terkait Kompetensi.	10
Tabel 1.6. Perbandingan Kompensasi antara Penyuluh Perikanan PNS dengan Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	13
Tabel 1.7 Tanggapan PPB terhadap Kuesioner Pra Penelitian terkait Kompetensi.....	14
Tabel 2.1. Sasaran Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP.....	28
Tabel 2.2. Jumlah SDM Penyuluh Perikanan Bantu Tahun 2017	30
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	67
Tabel 4.1. Definisi Variabel Penelitian	80
Tabel 4.2. Pengukuran Variabel Penelitian.....	81
Tabel 4.3. Matriks Korelasi Antar Dimensi	96
Tabel 4.4. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	97
Tabel 5.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Tabel 5.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	99
Tabel 5.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	100
Tabel 5.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan	100
Tabel 5.5. Deskripsi Persepsi Penyuluh terhadap Pengawasan	102
Tabel 5.6. Deskripsi Persepsi Penyuluh terhadap Kompetensi	103
Tabel 5.7. Deskripsi Persepsi Penyuluh terhadap Kompensasi	104
Tabel 5.8. Deskripsi Persepsi Penyuluh terhadap Kinerja	105
Tabel 5.9. Statistik Deskriptif X1, X2, X3 dan Y	106
Tabel 5.10. Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Pengawasan	108
Tabel 5.11. Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kompetensi	108
Tabel 5.12. Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kompensasi	109
Tabel 5.13. Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kinerja	110
Tabel 5.14 Uji Kolmogorov-Smirnov	112
Tabel 5.15. Uji Multikolinearitas	113
Tabel 5.16. Hasil Uji Regresi Pengaruh Pengawasan, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Penyuluh Perikanan Bantu-KKP	115

Tabel 5.17. Hasil Uji Fhitung.....	116
Tabel 5.18. Hasil Pengujian t	117
Tabel 5.19. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R Square).....	119
Tabel 5.20. Matriks Korelasi Antar Dimensi	120



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kebijakan Tiga Pilar Pembangunan KP	22
Gambar 2.2. Strategi Pelaksanaan Pelatihan dan Penyuluhan KP	29
Gambar 2.3. Lokasi Unit Pelaksana Teknis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP..	31
Gambar 3.1. Kerangka Penelitian	77
Gambar 5.1. Uji Normalitas Data	111
Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas	114



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	138
Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Pengawasan	144
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kompetensi	146
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kompensasi	148
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja	150
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengawasan	152
Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi	154
Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi	156
Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	158
Lampiran 10. Uji Normalitas	160
Lampiran 11. Uji Multikolinearitas	160
Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas	161
Lampiran 13. Regresi Linear Berganda Variabel	161

