



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
STUDI PUBLIC RELATIONS**

**Restu Ingg Sukmawati
Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat
Utama BNN
81 Halaman, 29 Buku**

Suatu organisasi tidak pernah terlepas dari komunikasi. Setiap individu pada dasarnya melakukan komunikasi dan interaksi, dimana akibat dari komunikasi dan interaksi ini adalah munculnya iklim komunikasi organisasi. Hal tersebut tentunya membuat keberadaan iklim komunikasi organisasi sangat penting untuk selalu dijaga dan ditingkatkan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Utama BNN. Tinjauan pustaka dalam penelitian ini terdiri dari komunikasi, komunikasi organisasi, public relations, iklim komunikasi organisasi, dan kinerja.

Metode yang digunakan adalah metode survey eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif. Alat yang digunakan untuk mengumpulkan data pokok ialah kuesioner. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 132 responden, dengan menggunakan teknik sampel acak.

Dari hasil penelitian, ada hubungan positif dan pengaruh yang cukup berarti antara iklim komunikasi organisasi dan kinerja pegawai di lingkungan Settama BNN. Nilai korelasi sebesar 0,514, merujuk pada tabel korelasi dan kekuatan hubungan, maka korelasi antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan adalah cukup. Dan menunjukkan bahwa hubungan antara kedua variabel tidak signifikan atau tidak ada hubungan yang kuat.

Pada tabel coefficients di dapat nilai t hitung sebesar sebesar 7,204 sedangkan t tabel bernilai 1,657 (df= 130, a= 0,5). Maka dalam penelitian ini Ha di terima dan Ho di tolak. Jadi, hipotesis bahwa iklim komunikasi organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai adalah benar, namun dalam penelitian ini pengaruhnya tidak begitu besar.