

## ABSTRAK

Nama : Nizar Ananta Prawira Yudha  
NIM : 41819120001  
Pembimbing TA : Yunita Sartika Sari, S.Kom., M.Kom  
Judul : Pengembangan Sistem Informasi Kinerja Karyawan Menggunakan KPI (*Key Performance Indicator*)  
Studi Kasus: PT Marindo Jaya Sejahtera

Penilaian kinerja karyawan merupakan elemen penting dalam manajemen sumber daya manusia yang membantu perusahaan dalam mengukur dan meningkatkan produktivitas serta kontribusi individu terhadap tujuan organisasi. Dalam konteks ini, penelitian ini membahas lebih jauh tentang mengembangkan sebuah aplikasi sistem informasi yang berkaitan dengan evaluasi penilaian kinerja karyawan dengan judul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode KPI (Key Performance Indicator) Di PT. Marindo Jaya Sejahtera". Aplikasi yang akan dibuat ini dikembangkan dengan menggunakan teknologi informasi berbasis web yaitu, pada Bahasa pemrograman menggunakan PHP, frameworknya menggunakan Laravel, dan pengelolaan databasenya menggunakan MySQL.

Analisis sistem berisi secara umum dapat terdiri dari deskripsi sistem, analisis prosedur sistem berjalan atau analisis terhadap metode berupa pemecahan masalah dapat berbentuk desain atau perhitungan matematis yang kemudian dijelaskan mengenai pemecahan tersebut, analisis kebutuhan data atau sistem, analisis fungsional sistem, analisis pengguna sistem dan evaluasi sistem.

Dalam pengembangan sistem penilaian kinerja karyawan ini, akan menggunakan paradigma waterfall. penggunaan KPI dalam penilaian kinerja yang memberikan landasan kuat untuk mengukur pencapaian tujuan karyawan secara lebih objektif dan terukur. Sistem informasi ini mempermudah proses evaluasi, juga memberikan manfaat berupa analisis data yang mendalam untuk mendukung pengambilan keputusan yang lebih strategis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sistem Informasi Kinerja Karyawan berbasis KPI dapat mempermudah perusahaan untuk mengidentifikasi kekuatan dan area pengembangan karyawan lebih cepat, dan memberikan umpan balik yang konstruktif. Adanya Sistem Informasi ini memberikan kontribusi positif terhadap manajemen sumber daya manusia di PT Marindo Jaya. Sehingga implementasi ini diharapkan dapat meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan motivasi karyawan, sehingga mendorong

pertumbuhan dan keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang. penambahan fitur fitur lain seperti absensi, cuti karyawan, berita perusahaan.

Kata kunci:

penelitian, panduan, sistem informasi, universitas mercu buana



## ABSTRACT

Name : Nizar Ananta Prawira Yudha  
Student Number : 41819120001  
Counsellor : Yunita Sartika Sari, S.Kom., M.Kom  
Title : Pengembangan Sistem Informasi Kinerja Karyawan Menggunakan KPI (Key Performance Indicator) Studi Kasus: PT Marindo Jaya Sejahtera

*Performance appraisal is an important element in human resource management that helps companies measure and improve productivity and individual contribution to organizational goals. In this context, this study further discusses the development of an information system application related to employee performance appraisal entitled "Employee Performance Appraisal Information System Using the KPI (Key Performance Indicator) Method at PT. Marindo Jaya Sejahtera". The application to be developed using web-based information technology, namely PHP programming language, Laravel framework, and MySQL database management.*

*System analysis contains a system description, analysis of the running system procedure or analysis of methods in the form of problem solving which can be in the form of design or mathematical calculations which are then explained about the solution, analysis of system data or system needs, functional analysis of the system, system users analysis and system evaluation.*

*In the development of this employee performance appraisal system, the waterfall paradigm will be used. The use of KPIs in performance appraisals provides a strong foundation for measuring employee goal achievement more objectively and quantitatively. This information system simplifies the evaluation process, and also provides the benefit of in-depth data analysis to support more strategic decision making.*

*The results showed that the development of the KPI-based Information System could make it easier for companies to identify employee strengths and development areas faster, and provide constructive feedback. The existence of this Information System provides a positive contribution PT Marindo Jaya. So that this implementation is expected to increase transparency, accountability, and employee motivation, driving the growth and sustainability of the company in the long term.*

Keywords:

research, guide, information system, mercu buana university