

**PENGARUH DISPLIN, MOTIVASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Tidore Lestari Husada Jakarta)**

SKRIPSI



Nama : Aulia Putri Mentari

NIM : 43117120264

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH DISPLIN, MOTIVASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Tidore Lestari Husada Jakarta)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program
Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Aulia Putri Mentari
NIM : 43117120264

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aulia Putri Mentari

NIM : 43117120264

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Januari 2024



Aulia Putri Mentari

NIM. 43117120264

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aulia Putri Mentari
NIM : 43117120264
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Displin, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Tidore Lestari Husada Jakarta
Tanggal sidang : 12 Desember 2023

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Lisnatiawati Saragih, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis

Ketua Program Studi S-1
Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. is written over the text 'UNIVERSITAS MERCU BUANA'.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak

A blue ink signature of Dudi Permana, MM, Ph.D. is written over the text 'UNIVERSITAS MERCU BUANA'.

Dudi Permana, MM, Ph.D

LPTA 10233356



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tidore Lestari Husada Jakarta”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Lisnatiawati Saragih, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta’ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana

2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Untuk kedua orang tua tercinta Bapak Anas Khoirul Huda dan Ibu Suriani. Terima kasih banyak telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis.
6. Kepada Heru Trianto dengan NIM 191011401444, Terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, pikiran, materi maupun moril kepada saya dan senantiasa sabar menghadapi saya dalam proses penulisan skripsi ini
7. Aulia Putri Mentari, ya diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap proses yang bisa di bilang tidak mudah.

Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini. Terima kasih.

Jakarta, 13 Januari 2024

Aulia Putri Mentari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
a. Kontribusi Teoritis	8
b. Kontribusi Praktis	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN	
 HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya.....	10
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
c. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Disiplin Kerja.....	13
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	15
3. Motivasi Kerja	17

a.	Pengertian Motivasi Kerja	17
b.	Faktor-Faktor Motivasi Kerja	18
c.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	21
4.	Stres Kerja	22
a.	Pengertian Stres Kerja	22
b.	Faktor-Faktor Stres Kerja	24
c.	Dimensi dan Indikator Stres Kerja	26
5.	Kinerja Karyawan	27
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	27
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	28
c.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	29
B.	Penelitian Terdahulu	30
C.	Kerangka Konseptual	35
D.	Pengembangan Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN..... 38

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	38
B.	Desain Penelitian	38
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	39
a.	Definisi Dependen	39
b.	Operasional Independen	40
D.	Skala Pengukuran Variabel	42
E.	Populasi dan Sampel	43
F.	Teknik Pengumpulan Data	44
G.	Metode Analisis Data	44
1.	Evaluasi Measurement (Outer Model)	45
a.	Convergent Validity	46
b.	Discriminant Validity	46
c.	Composite Reliability	47
2.	Pengujian Model Struktural (Inner Model)	47
a.	Nilai R-square	47
b.	Goodnes Of Fit Model	47

c. Hasil Pengujian hipotensis (Estimasi Koefisien Jalur).....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Perusahaan	49
B. Deskriptif Jawaban Responden	51
a. Karakteristik Responden.....	51
b. Deskriptif Jawaban Responden.....	53
C. Hasil Uji Kualitas Data	58
a. Evaluasi Measurement (Outer Model).....	58
b. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model).....	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Simpulan.....	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Kinerja Karyawan PT Tidore Lestari Husada Jakarta.....	3
Tabel 1.2	Absensi Karyawan PT Tidore Lestari Husada Jakarta.....	4
Tabel 1.3	Hasil Pra Survey	5
Tabel 1.4	Research Gap	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Displin Kerja	41
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Stres Kerja	41
Tabel 3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.5	Instrument Skala Likert.....	43
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	52
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	53
Tabel 4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kousioner Berdasarkan Variabel Displin Kerja.....	54
Tabel 4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kousioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Stres Kerja.....	56
Tabel 4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	57

Tabel 4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity Outer Loading	59
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity Outer Loading (Modifikasi)	60
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings) ...	62
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE.....	63
Tabel.4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium).....	63
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	64
Tabel 4.15	Nilai R2 Variabel Endogen	65
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis.....	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	35
Gambar 4.1	Hasil Algoritma.....	58
Gambar 4.2	Hasil Algoritma (Modifikasi).....	60
Gambar 4.3	Hasil Bostraping	67

