

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Penelitian.....	1
B.Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C.Tujuan & Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A.Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja.....	10
3. Pengembangan Karir.....	17
4. Kompensasi.....	26
5. Penelitian Terdahulu.....	33
B.Rerangka Pemikiran.....	35
C.Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	

A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian.....	38
C. Definisi Dan Operasionalisasi Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	43
1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Metode Analisis Data.....	46
1. Statistik Deskriptif.....	46
2. Uji Kualitas Data.....	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reliabilitas.....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	48
4. Uji Hipotesis.....	53
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	55
2. Karakteristik Profil Responden.....	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	56
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	60
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
E. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	67
F. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	68
G. Hasil Uji Hipotesis.....	70

H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Simpulan.....	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

