

Abstract

This study to determine the effect of career development and compensation on the performance of employees of PT. Wijaya Karya Industri dan Kontruksi. The object of this research is employees of PT. Wijaya Karya Industri dan Kontruksi. This research was conducted on 60 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that career development has no effect and not significant on the performance of employees of PT. Wijaya Karya Industri dan Kontruksi because of career development value $0,319 > 0,05$ while compensation have positive and significant influence with value $0,010 < 0,05$

Keywords: Career Development, Compensation, Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Industri dan Kontruksi. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Wijaya Karya Industri dan Kontruksi. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Industri karena nilai pengembangan karir $0,319 > 0,05$ sedangkan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai $0,010 < 0,05$

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja

