

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of motivation and compensation on employee performance at RSIA Kenari Graha Medika. The research object is employees of RSIA Kenari Graha Medika with a total sample of 68 employees from 200 existing population. The independent variable is motivation and compensation while the dependent variable is employee performance. Data analysis used multiple linear regression analysis test. From the result of this research show that partially variable of motivation and komepnasi give significant and positive influence to Employee Performance, meaning there is significant and positive influence between independent variable (motivation and compensation) to dependent variable (Employee Performance) at RSIA Kenari Graha Medika.

Keywords: Motivation, compensation, employee performance.



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada RSIA Kenari Graha Medika. Obyek penelitiannya adalah karyawan RSIA Kenari Graha Medika dengan jumlah sampel sebanyak 68 karyawan dari 200 jumlah populasi yang ada. Variabel independennya adalah motivasi dan kompensasi sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Analisis data yang digunakan uji analisis regresi linear berganda. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi dan kompensasi memberikan pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, artinya terdapat pengaruh signifikan dan positif antara variabel independent (motivasi dan kompensasi) terhadap variabel dependent (Kinerja Karyawan) pada RSIA Kenari Graha Medika.

Kata kunci : Motivasi, kompensasi, kinerja karyawan.

