

## **ABSTRACT**

*This research to know the influence of transformational leadership and compensation on employee performance. The object of research is the employee level employees at PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi, located in South Bekasi. This research was done to 69 respondents using non probablity sampling method. Data analisys with used SPSS version 23. The results of this reseacrh show that partially Transformational Leadership influence on Employee Performance, compensation influence on Employee Performance. It has been proven from the results of (t test) partial.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Employee Compensation and employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian adalah karyawan tingkat pelaksana pada Kantor Pusat PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi, yang berlokasi di Bekasi Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 69 responden menggunakan non probability sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan Program SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t)

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**

