

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan dapat diambil beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Berdasarkan hasil analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan, maka didapat beban kerja yang ditanggung oleh setiap operator pertahun adalah:
 - a. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *1line* HcR-1 sebanyak 2797.93 jam/Tahun dengan nilai FTE 1.40(*Overload*).
 - b. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *2line* HcR-1 sebanyak 2851.93 jam/Tahun dengan nilai FTE 1.43(*Overload*).
 - c. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *3line* HcR-1 sebanyak 3758.00 jam/Tahun dengan nilai FTE 1.88(*Overload*).
 - d. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *4line* HcR-1 sebanyak 4338.27 jam/Tahun dengan nilai FTE 2.17(*Overload*).
 - e. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *5line* HcR-1 sebanyak 2483.50 jam/Tahun dengan nilai FTE 1.24(*Normal*).
 - f. Beban kerja yang ditanggung oleh operator *6line* HcR-1 sebanyak 2473.84 jam/Tahun dengan nilai FTE 1.24(*Normal*).
2. Berdasarkan analisis beban kerja maka dapat diketahui jumlah tenaga kerja yang diperlukan pada setiap proses yang terdapat pada *line* HcR-1 adalah sebagai berikut:
 - a. 1 orang operator untuk proses ulir
 - b. 1 orang operator untuk proses ulir dan loading
 - c. 1 orang operator untuk proses racking 1
 - d. 1 orang operator untuk proses racking 2
 - e. 1 orang operator untuk proses unranking 1
 - f. 1 orang operator untuk proses unranking 2
 - g. 1 orang operator untuk proses inspeksi

h. 1 orang operator untuk proses packing

Dengan demikian maka di perlukan 8 orang operator untuk menjalankan proses pada line HcR-1.

6.2. Saran

Dalam upaya perbaikan pada proses produksi di PT. SURTECKARIYA INDONESIA penulis ingin memberikan masukan sebagai berikut:

1. Untuk menentukan jumlah operator yang optimal pada setiap *line* produksi tahapan analisis perlu diterapkan agar ketidak seimbangan beban kerja dapat dihindari. selain itu proses analisis juga dapat membantu meningkatkan nilai produktivitas pada *line* produksi.
2. Diperlukan analisis lebih lanjut mengenai biaya yang digunakan dalam proses penambahan jumlah operator agar dapat diketahui apakah proses tersebut berdampak baik pada perusahaan ataupun sebaliknya.
3. Pemberian penghargaan terhadap karyawan yang bekerja dengan baik diperlukan untuk meningkatkan rasa kompetitif pada setiap karyawan sehingga rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepada karyawan tersebutpun akan meningkat.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA