

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus Pada PT. Yuasa Battery Indonesia)

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

Nama : Adjie Pramana  
NIM : 43119010170

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus Pada PT. Yuasa Battery Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Nama : **Adjie Pramana**  
NIM : **43119010170**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adjie Pramana

Nim : 43119010170

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia, akan dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 17 November 2023



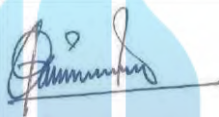
Adjie Pramana

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adjie Pramana  
NIM : 43119010170  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan  
Tanggal Sidang : 16 November 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Enny Ariyanto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233330



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yuasa Battery Indonesia. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Yuasa Battery Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 550 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan besarnya sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil seluruh populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu, hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Yuasa Battery Indonesia.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja, PT. Yuasa Battery Indonesia



## ***ABSTRACT***

This research is to determine the effect of work motivation and work discipline on the performance of PT Yuasa Battery Indonesia. The object of this research is all employees who work at PT. Yuasa Battery Indonesia. This research was conducted on 550 respondents using a quantitative descriptive approach. Determining the sample size uses a saturated sampling technique, namely taking the entire population. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. Therefore, the results of this study state that the work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on work discipline and work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance at PT. Yuasa Battery Indonesia.

***Keywords:*** Work Motivation, Work Discipline, Performance, PT. Yuasa Battery Indonesia.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Yuasa Battery Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan proposal skripsi ini baik dari segi isi maupun penyajiannya. Selesainya Proposal Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada Bapak Dr. Enny Ariyanto, M.Si selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, PhD., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
4. Dr. Enny Ariyanto, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan semangat, saran, waktu, tenaga, pikiran dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariah Bapak/Ibu, Aamiin.
6. Ayah dan Ibu tersayang yang selalu memberikan kasih cinta dan sayang, doa yang selalu dipanjatkan siang dan malam, nasehat, serta motivasi, dan

pengertian yang tidak ternilai harganya baik dukungan moril dan materil. Penulis selalu berharap agar dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan dan bisa mengangkat derajat orang tua, Aamiin.

7. Aisyah Nursa'adah yang selalu menyemangati penulis serta mendorong agar selalu mengikuti bimbingan. penulis sangat bersyukur dan terimakasih karna sudah menjadi support system terbaik penulis. Terimakasih atas doa dan dukungannya yang telah dipanjatkan siang dan malam.
8. Herlan Tri Hermawan yang senantiasa menemani penulis ke perpustakaan untuk kelancaran skripsi ini dan mendorong agar selalu mengikuti bimbingan. Terimakasih atas waktu dan doa yang diberikan.
9. Muhamad Aflian selaku adek saya dan teman dekat saya Nur Reza Setiawan, Fauzan Zidane, Rizki Hendrawan yang selalu menyemangati penulis serta canda tawanya yang membuat penulis tersenyum.
10. Seluruh keluarga besar tersayang dan tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat dalam penyelesaian Proposal Skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman penulis di FEB UMB Angkatan 2019 yang tidak dapat disebutkan Namanya satu persatu, terimakasih atas pertemanannya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 4 April 2023

Adjie Pramana



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Motivasi kerja.....	12
3. Disiplin Kerja .....	16
4. Kinerja Karyawan.....	19
B. Penelitian Terdahulu .....	21
C. Pengembangan Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Waktu Dan Tempat Penelitian .....	29
B. Desain Penelitian.....	29
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	30
1. Definisi Variabel .....	30
2. Operasionalisasi Variabel.....	31

D. Skala Pengukuran Variabel .....	32
F. Populasi dan Sampel .....	33
1. Populasi .....	33
2. Sampel .....	33
G. Metode Pengumpulan Data .....	35
H. Metode Analisis Data .....	35
1. Analisis Deskriptif .....	36
2. Uji Instrumen .....	36
3. Analisis Partial Least Square .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A. Analisis Deskriptif .....	42
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
2. Deskripsi Variabel .....	49
B. Analisa Partial Least Square .....	51
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	51
2. Hasil Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	56
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	59
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	59
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	60
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN .....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>68</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Penjualan .....	2
Tabel 1. 2 Penilaian Kerja Tahunan .....	3
Tabel 1. 3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	32
Table 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Table 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Table 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Table 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja .....	48
Table 4. 5 Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
Table 4. 6 Analisis Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	50
Table 4. 7 Analisis Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	51
Table 4. 8 Nilai Loading Factor dari setiap.....	52
Table 4. 9 Nilai Loading Factor dari setiap.....	54
Table 4. 10 AVE (Average Variance Extracted) .....	55
Table 4. 11 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha .....	56
Table 4. 12 Nilai R-Square .....	56
Table 4. 13 Q-Square predictive relevance .....	57
Table 4. 14 Nilai Path Coefficients, T-Statistics, dan P-Values .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual .....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	28
Gambar 4. 1 Logo PT. Yuasa.....	44
Gambar 4. 2 Google maps.....	45
Gambar 4. 3 Chart Frekuensi Jenis Kelamin .....	46
Gambar 4. 4 Chart Frekuensi Usia.....	47
Gambar 4. 5 Chart Frekuensi Pendidikan .....	48
Gambar 4. 6 Chart Frekuensi Lama Bekerja.....	49
Gambar 4. 7 Hasil Algoritma SmartPLS 3.....	52
Gambar 4. 8 Hasil Algoritma SmartPLS 3.....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Data Primer.....	69
Lampiran 3 Identitas Responden.....	70
Lampiran 4 Karakteristik Responden Kuesioner .....	71
Lampiran 5 Hasil Kuesioner .....	74
Lampiran 6 Karakteristik Responden SPSS.....	104
Lampiran 7 Deskripsi Variabel SPSS .....	105
Lampiran 8 Output Smart PLS.....	106



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA