

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MODERASI MOTIVASI KERJA**
(Studi pada Karyawan Divisi Kebersihan Unit Pengelola Kawasan Monumen
Nasional)

SKRIPSI



Nama : Diyana Fatahu Rohmah

Nim : 43119110375

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MODERASI MOTIVASI KERJA**
(Studi pada Karyawan Divisi Kebersihan Unit Pengelola Kawasan Monumen
Nasional)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Diyana Fatahu Rohmah
Nim : 43119110375

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Diyana Fatahu Rohmah

NIM : 43119110375

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Juli 2023



Diyana Fatahu Rohmah

NIM: 43119110375

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diyana Fatahu Rohmah
NIM : 43119110375
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Kebersihan Unit Pengelola Kawasan Monumen Nasional)
Tanggal Sidang : 18 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233241



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Motivasi Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Divisi Kebersihan Unit Pengelola Kawasan Monumen Nasional)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Progam Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Terutama Bapak Dr. Mochamad Soelton, S.Psi, MM, CHRMP, Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan dan meluangkan waktu serta memberikan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini. Dalam kesempatan ini juga penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, Ph. D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
4. Orangtua saya yang saya cintai dan saya hormati yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil dan selalu mendoakan saya.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana, yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

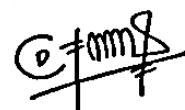
Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

7. Seluruh sahabat manajemen S1 Angkatan 2019 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Semoga kita semua bisa sukses dan menggapai cita-cita.
8. Seluruh karyawan Unit Pengelola Kawasan Monumen Nasional yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kesadaran diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan Skripsi ini. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih atas perhatian, dukungan, bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dan semoga dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Juli 2023



Diyana Fatahu Rohmah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Peneliti.....	13
C. Tujuan Peneliti.....	14
D. Kontribusi Peneliti.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka.....	16
B. Pengembangan Hipotesis	37
C. Kerangka Pemikiran Konseptual.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitain.....	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	43
D. Skala Pengukuran	52
E. Populasi dan Sampel.....	52
F. Metode Pengumpulan data.....	54
G. Metode Analisa Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Gambaran Umum Perusahaan	59
B. Analisis Deskriptif.....	60

C.	Hasil Uji Kualitas Data	70
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		90
A.	Kesimpulan.....	90
B.	Saran	92
DAFTAR PUSTAKA		94



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kinerja Karyawan UPK Monas	5
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan UPK Monas.....	7
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey	8
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	34
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja	46
Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin	47
Tabel 3.3 Operasional Variabel Komitmen Organisasi	48
Tabel 3.4 Operasional Variabel Motivasi.....	49
Tabel 3.5 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	50
Tabel 3.6 Operasional Variabel Kompensasi	51
Tabel 3.7 Instrumen Skala Likert.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi.....	65
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	67
Tabel 4.9 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja	68
Tabel 4.10 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Kinerja	69
Tabel 4.11 Hasil pengujian Convergent Validity	71
Tabel 4.12 Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi)	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings)	77
Tabel 4.14 Hasil Pengujian AVE.....	80
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	80
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha	81
Tabel 4.17 Nilai R ² Variabel Endogen.....	82
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Pembuatan model partial least square dengan moderasi.....	70
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS.....	73
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS Modifikasi.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	99
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	105
Lampiran 3 Hasil Ouput PLS	116

