

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Kinerja Karyawan di PT XYZ**

Delchiana Prado

46119310034

Dian Din Astuti Mulia, M. A

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

delchiim@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil yang didapatkan dari pekerjaan atau tugas dalam periode waktu yang sudah ditentukan. Saat ini, perusahaan memandang kinerja sebagai bentuk strategis setiap karyawan untuk mendapatkan keunggulan kompetitif. Dan salah satu yang dapat meningkatkan kinerja karyawan meningkat adalah gaya kepemimpinan transformasional. Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk melihat apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT XYZ dengan jumlah sampel penelitian 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik Accidental. Metode pengumpulan data menggunakan dua skala yaitu kinerja dan *multifactor leadership questioner*. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi parsial didapatkan hasil nilai $t_{hitung} 9,480 > t_{tabel} 1,98027$ maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa jika variabel gaya kepemimpinan mengalami peningkatan maka variabel kinerja juga akan mengalami peningkatan pada karyawan di PT XYZ.

Kata Kunci: Kinerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Karyawan

**The Effect of Transformational Leadership Style
on Employee Performance at PT XYZ**

Delchiana Prado

46119310034

Dian Din Astuti Mulia, M. A

Fakultas Psikologi

Universitas Mercu Buana

delchiim@gmail.com

ABSTRACT

Performance is the result obtained from work or tasks within a predetermined period of time. Currently, companies view performance as a strategic form of every employee to gain a competitive advantage. And one of the things that can improve employee performance is the transformational leadership style. This study aims to see if there is an influence of transformational leadership style on employee performance at PT XYZ. The population of this study were all employees of PT XYZ with a total research sample of 120 employees. This research sampling technique uses Accidental technique. The data collection method uses two scales, namely performance and multifactor leadership questioner. The results showed a positive pengarang between the transformational leadership style on employee performance with the partial regression coefficient value obtained the value of $t_{hitung} 9,480 > t_{tabel} 1,98027$, it means that H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that there is a positive and significant effect of transformational leadership style on employee performance. This means that if the leadership style variable increases, the performance variable will also increase for employees at PT XYZ.

Key Word: Performance, Transformational Leadership Style, Employee