

HUBUNGAN *GRIT* DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DI PT.X

SYUHADA PUTRA

Dian Din Astuti Mulia, S.Psi,MA

Universitas Mercu Buana

ABSTRACT

The purpose of this study is to see correlation *Grit* dengan *Organizational Citizenship Behavior di PT. X*. Every company need human resource ,in this case is employee whos have ability to carry out responsibility that have been assigned with perseverance,consistent and loyalty for whole company life.Those *Grit* and *Organizational Citizenship Behavior* is the essential element that a must have by employee because will give better employee performance and better work result, the two variable assumed having positif correlation. The type or research used in this research is quantitative research. The respondents of this research amounted to 46 people.The method used was the total sampling method by giving a questionnaire in the form of google-form to the whole active employee of PT.X. Result this research is that *grit* has a positive correlation with *OCB* based on data taken at PT. X. The higher level of *grit* possessed by employees, the higher *OCB* they have, and vice versa, and based on theory and previous research which states that *OCB* raised by employees can bring benefits to the company.

Keyword : *Grit, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

HUBUNGAN *GRIT* DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DI PT.X

SYUHADA PUTRA

Dian Din Astuti Mulia, S.Psi,MA

Universitas Mercu Buana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat adakah hubungan antara *Grit* dengan *Organizational Citizenship Behavior* di PT.X. Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia (SDM) dalam hal ini karyawan yang mampu menjalankan tanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah ditetapkan dengan ketekunan, konsistensi dan loyalitas demi keberlangsungan hidup perusahaan. *Grit* dan *Organizational Citizenship behavior* adalah dua unsur penting yang selayaknya dimiliki seorang karyawan dikarenakan dapat memberikan kinerja dan hasil yang lebih baik, kedua variabel ini diasumsikan mempunyai hubungan positif signifikan. Tipe penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan yang berjumlah 46 orang. Metode yang digunakan adalah metode sampling jenuh dengan cara memberikan kuesioner via *google-form* kepada responden. Penelitian ini dilakukan kepada seluruh karyawan aktif yang bekerja di PT.X. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa *grit* memiliki korelasi yang positif signifikan terhadap OCB, berdasarkan data yang diambil di PT. X. Semakin tinggi tingkat *grit* yang dimiliki oleh karyawan, maka OCB yang dimilikinya juga akan cenderung semakin tinggi juga, begitupun sebaliknya, dan berdasarkan teori serta penelitian terdahulu yang menyebutkan bahwa OCB yang dimunculkan karyawan dapat membawa keuntungan bagi perusahaan.

Kata Kunci : *Grit, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*