

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KEDISIPLINAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus pada Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng Timur)**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS**  
Nama : Jonathan Nathanael Siahaan  
NIM : 43119110428  
**MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KEDISIPLINAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus pada Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng Timur)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Jonathan Nathanael Siahaan  
NIM : 43119110428

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jonathan Nathanael Siahaan

NIM : 43119110428

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiarisme (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Desember 2023



UNIVERSITA  
MERCU BUANA

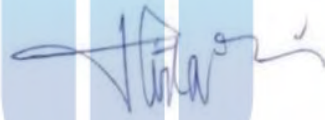
Jonathan Nathanael Siahaan  
NIM : 43119110428

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jonathan Nathanael Siahaan  
NIM : 43119110428  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai  
(Studi kasus pada Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng  
Timur)  
Tanggal Sidang : 20 Desember 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Alvita Sari, SE, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

UNIVERSITAS



Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK



Dudi Permana, MM, Ph.D

LPTA 10233359



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Kedisiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Gugus 6 Cengkareng Timur, Jakarta Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, Ibu Alvita Sari, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA selaku dosen penelaah seminar proposal skripsi saya, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan seminar proposal ini.
5. Ibu Alvita Sari, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, masukan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Ketua dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi
7. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, MM selaku penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
8. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
9. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

11. Seluruh Staff Pegawai Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng Timur, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
12. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 20 Desember 2023



Jonathan Nathanael Siahaan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. Rumusan Masalah .....	22
C. Tujuan Penelitian .....	22
D. Kontribusi Penelitian.....	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	24
A. Kajian Pustaka .....	24
1. Manajemen Sekolah.....	24
2. Kinerja Pegawai.....	27
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	30
4. Kedisiplinan Kerja .....	35
5. Motivasi Kerja .....	38
6. Lingkungan Kerja .....	41
B. Penelitian Terdahulu .....	43
C. Rerangka Konseptual .....	49
D. Pengembangan Hipotesis .....	51
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
2. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	52
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	53
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	56
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	56
B. Desain Penelitian.....	57

C. Definisi dan Operasionalisasi Penelitian .....	57
D. Pengukuran Variabel.....	64
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	65
F. METODE PENGUMPULAN DATA.....	66
G. METODE ANALISIS DATA .....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	76
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	76
1. Tempat Waktu dan Penelitian .....	76
2. Profil Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng Timur.....	76
3. Letak Georafis.....	77
4. Visi, Misi dan Tujuan Sekolah Dasar Negeri Gugus 6 Cengkareng Timur .....	78
B. Statistik Dekskritif .....	80
1. Deskripsi Responden.....	82
2. Deskripsi Variabel .....	84
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	88
1. Hasil Uji Validitas.....	89
2. Hasil Uji Reabilitas.....	91
D. Hasil Analisis Data.....	92
1. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
2. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	95
3. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	97
4. Hasil Uji Hipotesis.....	99
E. Hasil dan Pembahasan.....	100
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	101
2. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	102
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
A. Kesimpulan .....	106
B. SARAN.....	107
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN .....	117



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penilaian Kinerja Kepala Sekolah.....	4
Tabel 1. 2 Perhitungan Angka Kredit Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur...	5
Tabel 1. 3 Data Absensi Pegawai SDN Gugus 6 Cengkareng Timur Tahun 2022 .....	10
Tabel 1. 4 Identifikasi Masalah.....	15
Tabel 1. 5 Hasil Kuesioner Pra-Survey Gugus 6 Cengkareng Timur .....	16
Tabel 1.6 Hasil Supervisi Penilaian Kinerja Guru kepada Kepala Sekolah .....	19
Tabel 1. 7 Kriteria Supervisi Penilaian Kinerja Guru.....	19
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformational .....	62
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Kedisiplinan Kerja.....	62
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja .....	63
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	63
Tabel 3. 5 Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai.....	64
Tabel 3. 6 Instrument Skala Likert.....	65
Tabel 3. 7 Besar Populasi Penelitian.....	65
Tabel 3. 8 Besar Sample Penelitian.....	66
Tabel 4. 1 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah Dasar Negeri 14 Cengkareng Timur..	78
Tabel 4. 2 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah Dasar Negeri 15 Cengkareng Timur..	79
Tabel 4. 3 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah Dasar Negeri 16 Cengkareng Timur..	79
Tabel 4. 4 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah Dasar Negeri 22 Cengkareng Timur..	80
Tabel 4. 5 Kriteria Interpretasi Skor.....	81
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	81
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	83
Tabel 4. 8 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	83
Tabel 4. 9 Karakteristik Responden berdasarkan Status Pekerjaan .....	84
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	85
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kedisiplinan Kerja.....	85
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	86
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	87
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai .....	88
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas.....	90
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reabilitas .....	91
Tabel 4. 17 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	93
Tabel 4. 18 Hasil Uji Uji Multikolinieritas .....	94
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	95
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	96
Tabel 4. 21 Hasil Uji F Analysis of Varian (ANOVA) .....	96
Tabel 4. 22 Hasil Uji Analisis Linier Berganda .....	97
Tabel 4. 23 Hasil Uji Hipotesis .....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-Plot Struktur I.....	93



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT MASUK PENELITIAN.....	118
LAMPIRAN 2 SURAT KELUAR PENELITIAN.....	120
LAMPIRAN 3 KUESIONER PENELITIAN .....	125
LAMPIRAN 4 TABULASI DATA .....	130
LAMPIRAN 5 HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF .....	136
LAMPIRAN 6 HASIL UJI VALIDITAS .....	140
LAMPIRAN 7 HASIL UJI RELIABILITAS.....	155
LAMPIRAN 8 UJI ASUMSI KLASIK.....	156
LAMPIRAN 9 HASIL UJI KESESUAIAN MODEL.....	157
LAMPIRAN 10 HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	158
LAMPIRAN 11 HASIL UJI HIPOTESIS (UJI T) .....	158
LAMPIRAN 12 R Tabel, F Tabel, dan T Tabel.....	159



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA