



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA GURU**

**(Studi Kasus Pada SMA Negeri 90 Jakarta)**

UNIVERSITAS  
**TESIS**  
MERCU BUANA

SUPRAPTO, S.S

5511311 0253

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
TAHUN 2016**

## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SMA Negeri 90 Jakarta).

Bentuk karya akhir : Riset SDM

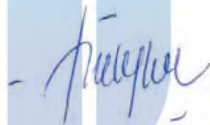
Nama : Suprpto, S.S

NIM : 55113110253

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 01 April 2017

Mengesahkan  
Pembimbing Utama



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



Dr. Aty Herawati, M.Si.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SMA Negeri 90 Jakarta).

Bentuk Tesis : Riset SDM

Nama : Suprpto,S.S

NIM : 55113110253

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 03 Februari 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 03 Februari 2017



(Suprpto,S.S)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SMA Negeri 90 Jakarta).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada Dr. Anik Herminingsih, M.Si. sebagai dosen pembimbing utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Farida Elmi, M.M dan Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc. sebagai dosen penguji tesis ini. Terima kasih saya juga sampaikan kepada seluruh dosen pada program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana terutama kepada Dr. Rosalendo Eddy Nugroho, M.M dan Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom., M.M. yang telah memberikan kontribusi yang besar sehingga tesis ini dapat diperbaiki sampai selesai.

Terima kasih saya sampaikan kepada kepala sekolah, seluruh teman-teman guru dan tenaga non kependidikan di SMA Negeri 90 Jakarta yang telah memberikan dukungan moril maupun spirituil dalam rangka menyelesaikan studi di Magister Manajemen ini. Terima kasih yang mendalam saya sampaikan kepada istri dan anak-anak tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya membantu dan mendorong saya untuk menyelesaikan studi dan karya ilmiah ini.

Besar harapan saya, semoga karya ilmiah ini dapat memotivasi semua rekan sejawat untuk dapat menyelesaikan tesisnya. Semoga karya ilmiah ini juga dapat memberikan inspirasi dan motivasi kepada istri dan ananda tercinta untuk dapat menyelesaikan studinya dengan lebih gemilang. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia khususnya para guru dan kepala sekolah di Indonesia.

Penulis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	7
1.3. Perumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II. DESKRIPSI SMA NEGERI 90 JAKARTA</b>	
2.1. Sejarah berdirinya SMA Negeri 90 Jakarta .....	10
2.2. Struktur Organisasi SMA Negeri 90 Jakarta .....	12
2.3. Sumber Daya Manusia SMA Negeri 90 Jakarta .....	13
2.4. Tantangan Bisnis .....	16
2.3.1. Kekuatan (Strenght) .....	16
2.3.2. Kelemahan (Weakness) .....	16
2.3.3. Peluang ( Opportunity ) .....	17
2.3.4. Ancaman (Threath ) .....	17
2.4. Proses Bisnis .....	17
<b>BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1. Kinerja Guru .....	20
3.1.1. Pengertian Kinerja Guru .....	20
3.1.2. Penilaian Kinerja Guru .....	21
3.1.3. Dimensi Kinerja Guru .....	23
3.2. Budaya Organisasi .....	34
3.2.1. Pengertian Budaya Organisasi .....	34
3.3. Gaya Kepemimpinan .....	38
3.3.1. Pengertian Kepemimpinan .....	38
3.3.2. Teori Gaya Kepemimpinan .....	39
3.3.3. Kepemimpinan Transformasional .....	41
3.4. Penelitian Terdahulu .....	43
3.5. Kerangka Pemikiran .....	48

3.6. Hipotesis .....	48
<b>BAB IV. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
4.1. Jenis dan Desain Penelitian .....	50
4.2. Waktu dan Tempat .....	51
4.3. Pendekatan Penelitian .....	51
4.4. Variabel Penelitian .....	51
4.5. Definisi Operasional .....	52
4.6. Populasi dan Sampel .....	54
4.7. Data dan Sumber Data .....	55
4.8. Teknik Pengumpulan Data .....	56
4.8.1. Uji Validitas dan Realibilitas .....	56
4.8.2. Uji Asumsi Klasik .....	58
4.8.3. Analisis Regresi .....	60
4.8.4. Menilai Goodness of Fit Suatu Model .....	60
<b>BAB V. HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN</b>	
5.1. Karakteristik Responden .....	61
5.2. Statistik Deskriptif Data .....	62
5.3. Pengujian Validitas dan Realibilitas .....	64
5.4. Uji Asumsi Klasik .....	67
5.5. Uji Hipotesis Simultan (Uji t) .....	71
5.6. Uji Hipotesis Parsial (Uji F) .....	75
5.7. Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dan Uji Hipotesis .....	78
5.8. Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	79
5.9. Analisis Korelasi Antar Variabel .....	82
5.10. Pembahasan .....	83
5.10.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru .....	83
5.10.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru .....	85
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan .....	90
6.2. Saran .....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	94
<b>LAMPIRAN</b> .....	98
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	119

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.6. Indikasi Pentingnya meneliti Budaya Organisasi dan Kepemimpinan .....	6
Tabel 2.1. Jumlah Peserta Didik Tahun Pelajaran 2015 / 2016 .....	14
Tabel 2.2. Klasifikasi Pendidikan tenaga pendidik SMAN 90 .....	14
Tabel 3.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 3.2. Gap Analysis dengan Penelitian Terdahulu .....	47
Tabel 4.1. Definisi Operasional Kinerja Guru .....	52
Tabel 4.2. Definisi Operasional Budaya Organisasi .....	53
Tabel 4.3. Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasional .....	54
Tabel 4.4. Matrik Korelasi Antar Dimensi .....	62
Tabel 4.5. Matrik Korelasi Antar Variabel .....	63
Tabel 5.1. Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin, usia dan pendidikan .....	64
Tabel 5.2. Deskripsi Statistik Jawaban Responden .....	65
Tabel 5.3. Statistik Deskriptif Penelitian Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Guru .....	66
Tabel 5.4. Uji Validitas Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Guru .....	67
Tabel 5.5. Uji Realibilitas Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Guru .....	69
Tabel 5.6. Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 5.7. Hasil Uji Multikolinearitas .....	73
Tabel 5.9. Hasil Uji t .....	74
Tabel 5.10 Hasil Uji F .....	79
Tabel 5.11 Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 5.12 Korelasi antar Dimensi .....	83



Tabel 5.13	Kriteria Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	84
Tabel 5.10.	Korelasi antar Variabel .....	85



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Statistik Nilai Tertinggi PPDB SMAN 90 Jakarta Tahun 2014 – 2015 .....	2
Gambar 1.2. Grafik Statistik Nilai Terendah PPDB SMAN 90 Jakarta Tahun 2014 – 2015 .....	2
Gambar 1.3. Grafik Hasil Rekapitulasi Perlehan Nilai Jurusan IPA .....	2
Gambar 1.4. Grafik Hasil Rekapitulasi Perlehan Nilai Jurusan IPS .....	3
Gambar 1.5. Grafik Peserta didik diterima di Perguruan Tinggi Negeri dan Kedinasan .....	4
Gambar 1.6. Grafik Rotasi dan Mutasi Guru dan Kepala Sekolah SMAN 90 Jakarta Tahun Pelajaran 2015 / 2016 .....	4
Gambar 2.1. Milestone Pencapaian Prestasi SMAN 90 Jakarta .....	11
Gambar 2.2. Logo SMAN 90 Jakarta .....	12
Gambar 2.3. Struktur Organisasi SMAN 90 Jakarta .....	12
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran .....	48
Gambar 5.1. Grafik Probability .....	69
Gambar 5.2. Scatter Plot .....	71
Gambar 5.3. Penentuan Ho Pengaruh $X_1$ .....	73
Gambar 5.4. Penentuan Ho Pengaruh $X_2$ .....	74
Gambar 5.5. Penentuan Daerah Ho pada Uji F .....	80