

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari keempat variabel yaitu mengetahui disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor. Populasi dalam penelitian ini 350 karyawan produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik proporsional random sampling. Sample yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 80 responden karyawan produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Tbk dengan sample yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data menggunakan aplikasi SPSS VERSI 29. Data yang diambil merupakan kuisioner terhadap karyawan produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of the four variables, namely knowing work discipline, work environment and work motivation on the performance of production employees of PT Yupi Indo Jelly Gum Bogor Regency. The population in this study was 350 production employees of PT Yupi Indo Jelly Gum, The sampling technique in this study used a proportional random sampling technique. Samples taken in this research amounted to 80 respondents of production employees of PT Yupi Indo Jelly Gum Bogor Regency. The samples were determined using the Slovin formula. This study uses a quantitative approach, Methods of data analysis using the SPSS VERSI 29 application. The data taken is a questionnaire for production employees of PT Yupi Indo Jelly Gum Bogor Regency. The results of this study indicate that work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance, work environment variables have a positive and significant effect on employee performance and work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

